



CENTRE DE FEMMES ENTRE AILES

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2019-2020

1^{er} avril 2019 – 30 juin 2020





Solidarités féministes

Le Centre tient à souligner l'apport des travailleuses dans tout domaine considéré comme domaine des services et des services essentiels. La crise a mis en relief à quel point un ébranlement dans la structure sociale ramène rapidement une société dans ses repères stéréotypés. Rapidement, les femmes ont été reléguées dans « le prendre soin ». On compte sur elles dans le domaine de la santé, de l'éducation, des services de garde, de l'alimentation et bien d'autres métiers traditionnellement féminins et souvent sous payés et exercés dans de mauvaises conditions. Nous rendons hommage à leur courage et à leur force. Merci d'être là !

Nos cœurs solidaires vont vers vous chères membres qui avez perdu un être cher pendant la pandémie. La distance est tellement difficile dans ces moments éprouvants. Nos douces pensées vous accompagnent.

Nous pensons également à celles qui doivent prendre soin d'un.e membre de la famille et qui sont confrontées à l'impuissance face à certaines situations. Nous sommes tout.es aussi solidaires avec celles dont la famille est éloignée et avec toutes les femmes au carrefour des oppressions.

Nous sommes là pour toutes les femmes, en toutes solidarités. Nous allons poursuivre nos revendications pour une société égalitaire et inclusive qui agit contre les violences faites aux femmes, contre la féminisation de la pauvreté, contre l'injustice envers les femmes autochtones et contre la discrimination systémique des femmes immigrantes et des femmes qu'elle a racisé, et pour une justice climatique.

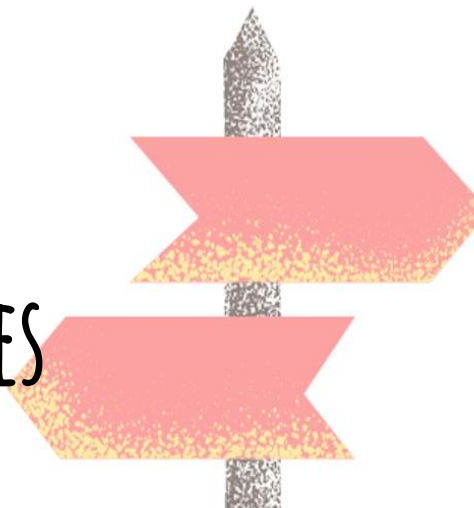


TABLE DES MATIÈRES

Volets

Pages

Contexte	4
Mot de la présidente	5
Mot de la coordonnatrice	6
Mission et mandat	7
ÉPAF et approches	8
Être membre	9
Portrait de l'organisme 2019-2020	10
Entre ailes en chiffres	11
Services	12
Activités éducatives	14
Actions collectives	23
Vie associative	33
Projet	43
Prix reconnaissance	45
Formations et lieux formateurs	46
Représentations et concertations	47
Communications et sensibilisation	49
Bilan financier	53
Annexe	58

Pandémie quand tu nous tiens

Quel défi que de produire ce rapport d'activité ! Notre année « régulière » prenant fin au 31 mars, il est évident que nous devons, comme à l'habitude, reculer au premier avril de l'année précédente pour faire état de nos réalisations, questionnements et défis sur 12 mois. Pourtant, nous sommes habitées par l'étrange sensation que le mois de mars 2020 a effacé de notre mémoire ce qui l'a précédé, comme si mars, avril et mai 2020 avaient occupé notre année ! Les préoccupations à tous les niveaux sont si grandes que nous sommes bien perplexes au moment d'amorcer ce rapport d'activités. En effet, la pandémie qui secoue le monde entier actuellement est pour le moins déstabilisante.

Ce contexte planétaire nous remue toutes et tous dans chacune de nos sphères de vie et de façon bien différente d'une personne à l'autre. Nous devons repenser nos relations interpersonnelles, nos déplacements, repenser le travail, le structurer différemment, repenser l'organisation familiale, réinventer des façons de se garder en forme, prendre soin de notre santé mentale, etc. Nos repères semblent avoir disparu. C'est le cas de le dire : « les journées se suivent mais ne se ressemblent pas ! » Jamais n'avons nous vécu autant de vertiges émotionnels, organisationnels et structurels !

Combien de fois nous sommes nous dit : « On inspire, on expire, on prend ça une bouchée à la fois. » Nous sommes vraiment habitées par la situation, c'est pourquoi il est unimaginable pour nous de produire un rapport d'activités sans parler de la pandémie qui est toujours actuelle après plus de 3 mois. Cela explique que cette année nous vous présentons un rapport d'activités qui se termine au 30 juin 2020. Nos réflexions nous amènent à penser qu'il est plus réaliste d'en parler maintenant, pendant que nous devons nous y ajuster. Cela nous permettra de nous libérer un peu de la covid-19 ! Nous croisons les doigts pour que le prochain rapport soit davantage allégé de la pandémie !

LES PERSPECTIVES 2020-2021

- Être accompagnées dans une démarche de planification stratégique prenant en compte le contexte post-pandémie ;
- Consolider les partenariats établis sur le territoire ;
- Développer de nouveaux partenariats en lien, entre autres, avec les revendications de la Marche Mondiale des Femmes et de notre projet « DiverSororité » ;
- Réévaluer les échéanciers et la structure de notre projet « DiverSororité » ;
- Poursuivre la recherche de financements afin d'appuyer le renforcement organisationnel.



MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Une année exceptionnelle et sans précédent que celle qui est vécue actuellement par tous et toutes. Cette « bibitte » invisible, mieux connue après quelques mois, a mis sur pause, encore aujourd'hui, la vie de millions de personnes sur une planète à genoux. Beaucoup d'activités humaines ont été abruptement et involontairement interrompues... bien à contrecœur, et celles de notre Centre de femmes également.

L'automne 2019 étant terminé, l'hiver 2020 bien enclenché avec nos rencontres, activités, ateliers, voilà qu'en mars tout s'est arrêté sans crier gare. Personne ne l'avait vu venir. Confinement oblige ! Nos intervenantes chevronnées ont rapidement adopté une nouvelle façon de faire qu'on nomme le télétravail afin de conserver un contact humain précieux avec les membres du Centre de femmes Entre Ailes. Elles se sont informées de leur état d'esprit, de leur santé physique, de leurs besoins immédiats tout en leur offrant un accompagnement professionnel durant ces moments d'isolement difficiles pour bien des gens. Avec le retour de l'été et le déconfinement graduel, quelques activités extérieures accueillies avec joie ont recommencé prudemment en suivant au pied de la lettre les consignes sanitaires.

Regardons maintenant vers l'avenir, demeurons positives. Nous savons très bien que la « situation » est encore là, elle n'est pas terminée, elle nous surveille et nous devons faire avec, poursuivre nos vies jusqu'à ce que tout ceci soit enfin derrière nous.

Notre Centre de femmes est également là avec nous, toujours prêt à accomplir sa mission, son soutien et répond toujours « présent » à nos demandes personnelles ou générales, à nos besoins urgents ou moins urgents, à notre écoute, à notre épanouissement par l'information, aux adaptations rapides à divers événements imprévisibles comme ceux connus durant les derniers mois, et j'en passe.

Merci beaucoup pour tout... tout simplement !

Monique Labelle

Présidente, conseil d'administration

Mouvements, vous dites ?

L'année 2019 a démarré sur les chapeaux de roue. Comme prévu, nous avons ensemble, équipe, CA, membres, bénévoles et participantes, développé, exploré, réfléchi et ajusté. De nos belles têtes créatives ont émergé de belles réflexions, de nouvelles idées, de nouveaux ateliers, d'anciens se sont consolidés ou ont évolué. Le but commun qui a encadré toute cette ébullition : la réalisation de la mission et des mandats du Centre de femmes Entre Ailes. Nous sommes allées de l'avant avec vous vers de nouvelles perspectives féministes, toujours de plus en plus inclusives.

Nous le savons, la vie est mouvement et elle se doit de l'être. Du mouvement il y en a eu ! Entre autres, au sein de l'équipe de travail ! J'ai dû m'absenter quelques temps de façon assez inattendue. J'en profite pour souligner le courage et l'excellent travail accompli par mes collègues Chantale Boily et Christine Fortier. À trois, c'est essouffant, à deux, c'est carrément dément ! Je ne passerai certainement pas sous silence le superbe travail d'accompagnement et de soutien des membres du conseil d'administration en place. Félicitations et merci à chacune de vous, femmes fortes et engagées d'avoir relevé ce défi avec brio.

Encore un peu de mouvement ? Pourquoi pas ! Une stagiaire, une adjointe administrative et une nouvelle intervenante se sont jointes à l'équipe. Quel privilège d'avoir accueilli une stagiaire de la trempe de Kyria Godfrey, de collaborer avec une adjointe efficace et dynamique comme Sylvie Bard et une intervenante allumée et curieuse comme Jessie Garant-Rioux.

Il y a eu également un « mouvement de vie ». Eh oui ! Un tout petit bedon a poussé jusqu'à devenir une magnifique petite fille prénommée Lounaëlle. Félicitations aux parents et à Manolo qui semble bien heureux d'avoir une petite soeur. Christine, tu nous manques, mais profite donc immensément de ce Bonheur !

Question de ne pas relâcher la garde, encore un peu de mouvement sur cette fin d'année. Cette fois-ci, pas de sourire, pas de joie ou de Bonheur. Non, rien de ça !

Une pandémie planétaire, rien de moins ! Crise humanitaire, sanitaire et environnementale.

Nous revoilà à réfléchir, réorganiser, user de créativité, développer, avancer, reculer, être inquiètes, être motivées, s'adapter et multiplier les apprentissages à vitesse grand V. Apprendre le béaba des connexions à distance, du télétravail, des visioconférences et des transferts téléphoniques qui fonctionnent une fois sur deux ! Ce qui nous a aidé à aller de l'avant ? Le désir, la nécessité d'être présentes pour nos membres, de maintenir nos liens, de s'entraider et d'échanger afin de maintenir le cap ensemble. S'assurer que chacune est en sécurité. S'assurer que nous sommes présentes pour les défis à relever à travers les épreuves de chaque jour, portées par la conviction que la mission du Centre de femmes reste au Cœur de nos actions.

Sylvie Riendeau Langlais

Coordonnatrice générale

La mission d'Entre Ailes est de briser l'isolement des femmes, de promouvoir leur développement et leur autonomie.

NOS TROIS MANDATS

Les services peuvent comprendre de l'aide individuelle et de groupe (écoute, accompagnement, référence, groupes de soutien), un milieu de vie, un centre de documentation, etc. Ces services viennent soutenir les femmes dans leur démarche d'autonomie.

SERVICES

ACTIONS COLLECTIVES

ÉDUCATION POPULAIRE AUTONOME FÉMINISTE

L'ensemble des stratégies d'action visant à défendre et à promouvoir les droits et intérêts des femmes dans une perspective de changement social. Les actions menées et appuyées par les centres peuvent se situer autant au plan local, régional, national que mondial.

Les activités de sensibilisation, d'information, de conscientisation et de formation sur différentes thématiques ; l'animation culturelle, la formation par l'action, la participation à la vie associative.

LES PERSPECTIVES 2020-2021

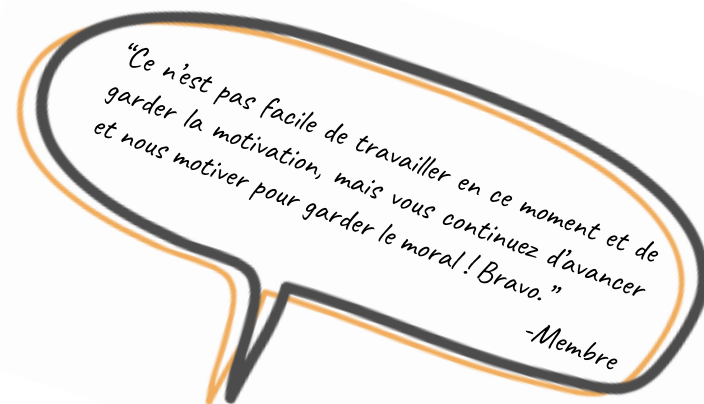
- Poursuivre le développement et la recherche de différentes avenues créatives pour la réalisation de nos 3 mandats.



NOTRE APPROCHE D'ÉDUCATION POPULAIRE AUTONOME ET FÉMINISTE (EPAF)

« À travers les services, les activités éducatives, les actions collectives et la vie associative, les centres favorisent des démarches d'apprentissage et de réflexion critiques qui amènent les femmes à une prise de conscience individuelle et collective de leurs conditions de vie. Ces démarches leur donnent les moyens d'avoir plus de pouvoir sur leur quotidien, d'améliorer et de transformer les conditions affectives, sociales, économiques, politiques et culturelles dans lesquelles elles vivent. Conséquemment, le centre de femmes permet aux femmes de se percevoir elles-mêmes comme agentes de changement et citoyennes actives qui participent à la vie démocratique et sociale de leur milieu. » ¹ En ce sens, les centres de femmes, par leur approche féministe, valorisent leur implication et orientent chacune de leurs actions afin de mettre de l'avant l'importance de chaque femme. Ils soutiennent le développement du potentiel et des forces de chacune d'entre elles.

Comme vous allez pouvoir le constater, la majorité des sujets abordés à travers nos différentes activités rejoint la réalité de l'ensemble des femmes dans toutes les sphères de leur vie. Avoir un regard critique sur le développement social et politique de la société est à la base de notre travail. Ces aspects et actions autour de la lutte contre la pauvreté, des questions environnementales, des violences faites aux femmes, de l'intégration des femmes issues de l'immigration font partie de ce qui guide nos interventions et propositions d'action.



RÔLE DES INTERVENANTES

Les intervenantes ont comme mandat d'être des collaboratrices et un levier à la vie participative du Centre. Ce qui inclut la création de collaboration et de concertation avec les différents partenaires du milieu. Elles sont des créatrices de liens à travers les différentes sphères d'Entre Ailes ; entre les activités avec la communauté, entre les membres ainsi qu'entre les membres et la communauté. Elles sont à l'affût des besoins et spécificités des femmes. L'intervention est donc un des aspects importants de leur travail. Celle-ci prend différentes formes d'aide allant de l'intervention dite formelle à une intervention dite informelle. C'est donc pour répondre aux différents besoins et spécificités face aux situations variées que les intervenantes rencontrent les femmes et que leur présence est assurée dans l'ensemble des activités.

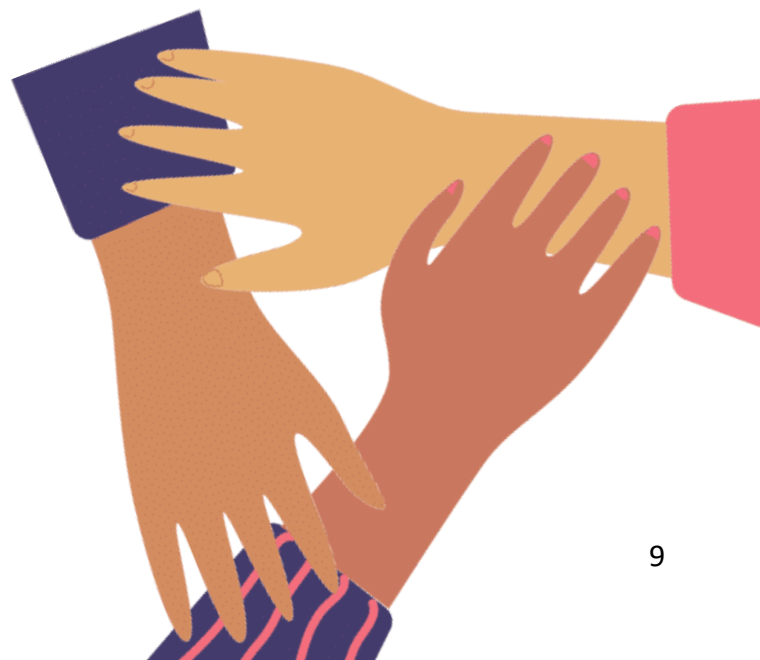
¹ L'R des centres de femmes du Québec. 2016. *Base d'unité politique*. En ligne. P.28. <<https://www.rcentres.qc.ca/wp-content/uploads/2018/07/Base-unité-politique.pdf>>. Consulté le 10 novembre, 2020.



ÊTRE MEMBRE C'EST:

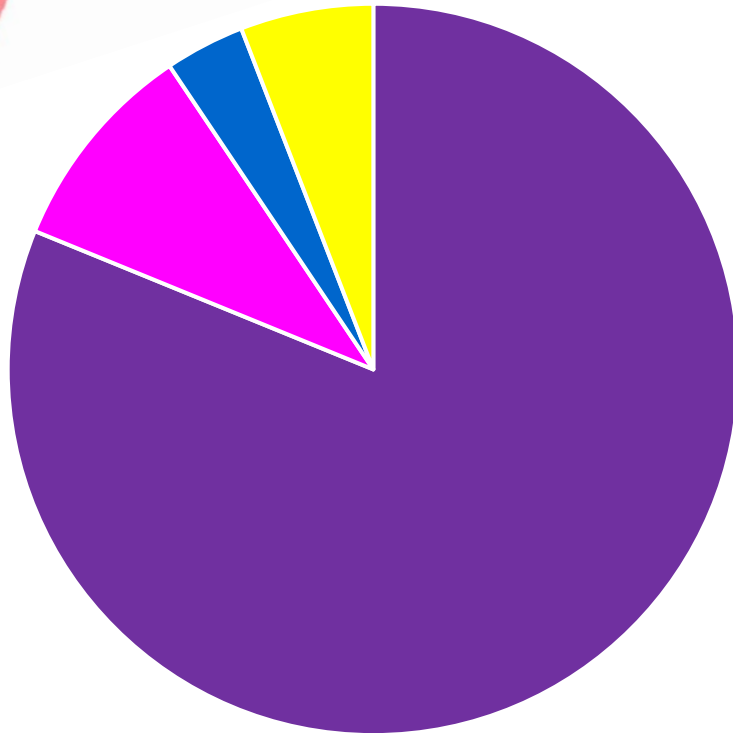
D'abord et avant tout poser un geste significatif qui reflète votre sentiment d'appartenance envers le Centre de femmes Entre Aîles. Un désir de contribuer à son rayonnement et à son développement tant par ses activités à l'interne que par son rayonnement au niveau local, régional, national et mondial.

- ♀ Adhérer à la mission ainsi qu'aux valeurs du Centre qui sont : le respect, la solidarité, la transparence, la démocratie, l'égalité et la justice ;
- ♀ Adhérer à l'orientation féministe, comme décrit dans le formulaire d'adhésion ;
- ♀ Permettre de participer à la vie démocratique : le droit d'assister et de voter à l'Assemblée Générale Annuelle et le privilège de s'exprimer et de voter lors d'une prise de décision ou d'une élection, s'impliquer aux différents comités du Centre ;
- ♀ Avoir accès à plusieurs avantages : participation gratuite à plusieurs ateliers, rabais sur les frais des activités et ateliers payants, accès à un milieu de vie et de ressourcement, recevoir la programmation avant le grand public ;
- ♀ Recevoir Le Communiqu'Ailes (bulletin mensuel du Centre) ;
- ♀ Recevoir l'infolettre.

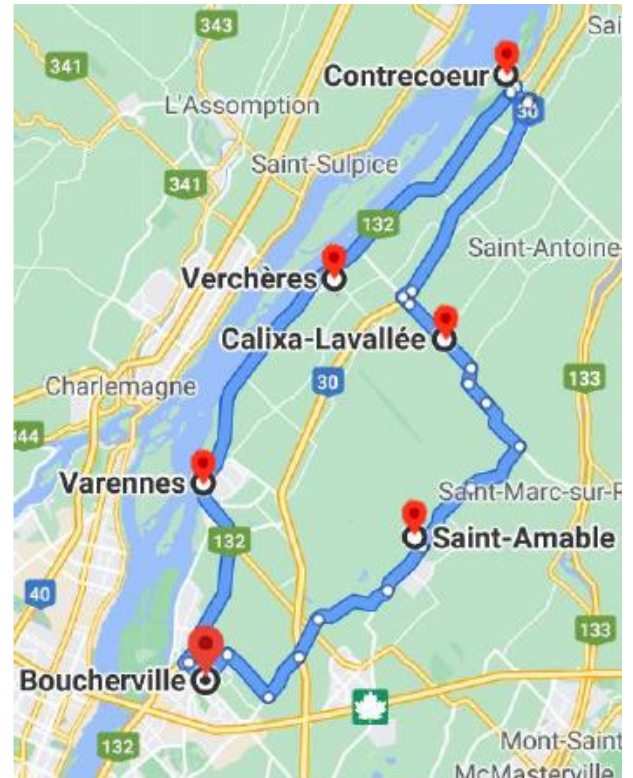


Portrait d'Entre Ailes

Lieux de résidence



■ Sainte-Julie ■ Saint-Amable ■ Saint-Bruno de Montarville ■ Autres



Territoires desservis MRC Marguerite-D'Youville Et villes avoisinantes

Toute femme, peu importe son âge, son état civil, sa nationalité, son orientation sexuelle ou sa condition économique et sociale, trouve sa place au Centre de femmes Entre Ailes.





ENTRE AILES EN CHIFFRES

Services

- Nombre de rencontres : 109
- Nombre d'heures : 763
- Nombre de présences : 496

Activités éducatives

- Innovations d'activités : 4
- Projets exploratoires : 3
- Nombre de rencontres : 90
- Nombre d'heures : 450
- Nombre de présences : 837

Actions collectives

- Nombre d'actions : 12
- Nombre d'heures : 132

Vie associative

- Heures de bénévolat : 2667
- Activités de renforcement de la vie associative : 10



SOUTIEN INDIVIDUALISÉ

Au cours de l'année, les intervenantes ont offert des rencontres de soutien individuel aux participantes, principalement en présentiel. Les thèmes abordés étaient liés à différents défis ou difficultés concernant les relations interpersonnelles, la violence conjugale, la violence sexuelle, le deuil, la proche-aidance, la solitude, l'isolement, les problèmes de santé physique et mentale, les enjeux liés à l'accès à un logement, la précarité financière et alimentaire, etc.

Le 13 mars 2020 est une date marquante, nous avons toutes dû modifier nos habitudes de vie à l'égard de l'annonce de l'existence de ce virus qui nous contraignait au confinement. L'équipe de travailleuses s'est rapidement mobilisée, elle a communiqué avec l'ensemble des membres, afin de s'assurer qu'elles sont en sécurité, de transmettre et de valider la bonne compréhension des différentes informations concernant la pandémie, de connaître leurs besoins et d'y répondre. Dès le 16 mars, l'équipe s'est aussi rapidement adaptée afin de pouvoir offrir des suivis téléphoniques individualisés aux femmes ayant manifesté un besoin d'accompagnement. Les deux intervenantes étaient assignées aux suivis individuels et ont ajusté la fréquence des suivis selon les besoins de chacune. Les femmes ont été accueillies et soutenues dans leur unicité, à leur rythme, et ce, en fonction de la lecture de leurs besoins et des défis qu'elles rencontraient. Soulignons que plus de 300 heures de suivis téléphoniques ont été dispensées jusqu'à la fermeture du Centre pour la période des vacances.

MILIEU DE VIE

Le Centre offre un milieu de vie solidaire, sécuritaire et bienveillant où les femmes peuvent venir se poser au moment qui leur convient. Le milieu de vie est également doté d'une bibliothèque. Il s'agit d'un espace qui facilite les échanges informels, et conséquemment la création de liens favorisant l'entraide entre les femmes. Notamment, le groupe de tricoteuses se réunit chaque semaine afin de s'entraider dans leurs projets personnels ou encore dans des projets plus collectifs. Lors de ces rencontres, des femmes plus expérimentées transmettent également leur savoir-faire à des femmes qui débutent en tricot. Le milieu de vie peut également être utilisé occasionnellement par des comités qui souhaitent y tenir des rencontres visant à réfléchir à différents projets et enjeux vécus par les femmes « d'ici ou d'ailleurs ». Ces échanges nous amènent de façon parfois surprenante à prendre conscience de nos modes de perception, de nos croyances et à prendre action en lien avec ceux-ci.

LES PERSPECTIVES 2020-2021

- Revitaliser les aménagements et augmenter la fonctionnalité du milieu de vie, des espaces de travail, notamment les espaces informatiques, la salle d'animation et la cuisine ;
- Faire évoluer la bibliothèque en centre de documentation féministe et optimiser son fonctionnement ainsi que son organisation ;
- Mettre sur pied un parc informatique à la disposition des participantes.

"Beaucoup d'entraide venant des intervenantes et des participantes. Je me sentais comprise, écoutée, épaulée, non jugée."

- Membre

GROUPES DE SOUTIEN

RÉFLÉCHIR AUTREMENT LA SOLITUDE

Groupe de soutien portant sur la gestion de la solitude qui a favorisé la création d'un espace sécuritaire à l'expression des vécus de chacune, parfois similaires, parfois bien différents. La mise en commun des expériences a facilité des apprentissages solidaires. Mettre des mots sur les émotions, réfléchir aux perceptions, développer des stratégies d'actions créatives et adaptées à la réalité de chacune. Cela a fait émerger des créations de la part des participantes entre elles, dans la communauté et dans le réseau communautaire. Cela a également permis de soutenir une participante dans son processus de réintégration de son emploi.

AILES S'EXPRIMENT

Groupe de soutien qui a permis de rompre le silence afin de s'ouvrir sur des épreuves telles que le deuil d'un proche, le deuil amoureux, les agressions sexuelles, la proche aidance et ses défis, etc. Accompagnées des intervenantes, les participantes se sont apportées soutien et réconfort. Les rencontres ont contribué à approfondir les réflexions et actions à mettre en place pour « apprivoiser » les épreuves. Un suivi téléphonique a été fait auprès de chacune des participantes afin de conclure la démarche en raison de l'impossibilité de poursuivre en groupe (pandémie).

Nous tenons à souligner l'apport considérable de Moisson Rive-Sud qui permet à Entre Ailes d'offrir gratuitement ces repas.

DÉJEUN' AILES

Cette année, les femmes se sont regroupées autour d'un bon déjeuner à plusieurs reprises. Ces moments des plus conviviaux et participatifs favorisent l'ouverture aux échanges, et aux questionnements ainsi qu'à la prise de conscience individuelle et collective sur des sujets variés. Les discussions issues de ces déjeuners touchaient parfois des sujets plus mobilisateurs, alors que d'autres étaient davantage ludiques. Allant du rêve de leur vie jusqu'aux droits des femmes et l'égalité des genres, les participantes ont pu partager entre elles leurs opinions et expériences au sein d'un milieu dynamique et accueillant. Lors de la semaine de relâche, un déjeuner intergénérationnel a été partagé entre les grands-mamans, leurs filles et leurs petits enfants. Une expérience à revivre.



LES PERSPECTIVES 2020-2021

- Explorer de nouvelles avenues d'animation ;
- Développer de nouvelles collaborations avec des organismes partenaires ;
- Réfléchir à la formule afin de l'actualiser aux réalités d'aujourd'hui.

ACTIVITÉS ÉDUCATIVES

ÉDUCATION POPULAIRE AUTONOME FÉMINISTE

Lorsque les activités sont pensées, conçues et organisées par l'équipe, celles-ci le sont selon une approche d'éducation populaire autonome et féministe (ÉPAF), tel que mentionné précédemment. Une attention particulière est alors accordée pour que ces activités soient diversifiées tant au niveau des thèmes que des formes qu'elles peuvent prendre.

Que ce soit autour d'un repas, d'un café, d'une conférence, d'un atelier, toutes les options sont bonnes pour rejoindre les femmes et amener au passage apprentissages, échanges et réflexions critiques.

Ateliers ponctuels

Vivre les changements ;
L'authenticité ; MA sexualité ;
Le racisme systémique,
parlons-en !

Projets exploratoires

Les tables-liées
(cuisines collectives) ;
Jardin communautaire ;
Cercle de chants.

Conférences

Femmes exception'aires : Jennifer Ahern,
Autrice et sexologue ainsi que Nicole
Marchand, « Femmes et démocratie » ;
L'obsession du corps ; Bonne posture et
exercices ; Enjeux réels de vulnérabilités des
femmes en immigration ; Femmes et
changements climatiques ; Choisir aujourd'hui
ce que sera demain ; Aide médicale à mourir ;
Vivre avec un trouble du spectre de l'autisme ;
Survivante de cancer du sein.

Café-rencontres

LGBTQ+2...préparez
vos questions, enfin
des réponses ! ;
Femmes issues de
l'immigration et
réalités d'intégration.

Ciné-rencontres

"RBG- Ruth Bader
Ginsburg" ; "Girl Rising" et
discussion avec Aide
internationale pour
l'enfance ; "Nous les
femmes qu'on ne sait pas
voir".



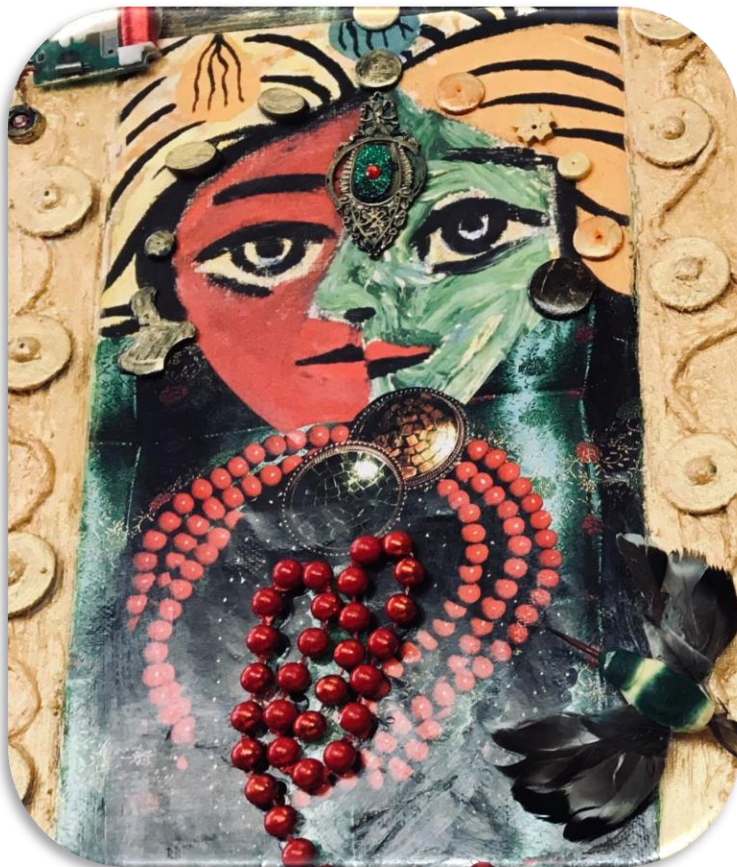
ET C'EST SANS COMPTER LES ACTIVITÉS SPÉCIALES

Au cours de l'année, celles-ci ont pris plusieurs formes ! Notamment, les femmes ont pu participer à l'activité « Pizza et débat des chefs ». C'est autour de pizzas qu'elles ont pu discuter de politique et en apprendre davantage sur les différents partis et leurs intentions, pour ensuite pouvoir retourner à la maison regarder le débat des chefs. Aussi, suite aux bouleversements qu'a entraîné la pandémie, nous avons dû user d'originalité et de débrouillardise afin de permettre des rencontres en toute sécurité. Nous avons donc organisé des pique-niques en plein air dans un parc. Chacune a apporté sa chaise de camping, son petit lunch et son plus beau sourire. Le bonheur de pouvoir se retrouver après plusieurs semaines de confinement était au rendez-vous !

ATELIERS ANIMÉS PAR NOS MEMBRES BÉNÉVOLES

ATELIERS DE CRÉATION

Les ateliers de création sont toujours très populaires auprès des femmes du Centre. Les arts et la création sont d'excellents moyens d'exprimer, d'extérioriser et d'immortaliser ses sentiments, son vécu, ses défis, ses souvenirs, etc. Au cours de ces 9 rencontres, les femmes ont pu explorer, pour la première fois ou non, ces médiums dans un espace sécuritaire de non-jugement par différents projets artistiques.



ACTIVITÉS ÉDUCATIVES

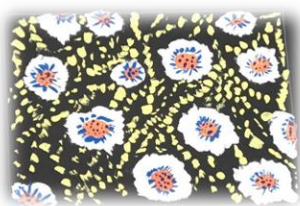
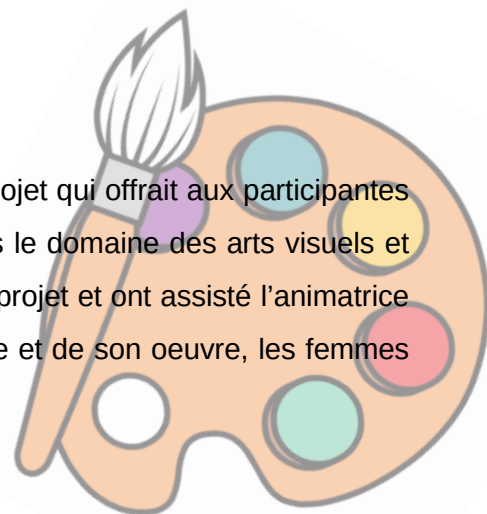
ÉDUCATION POPULAIRE AUTONOME FÉMINISTE

ATELIERS ANIMÉS PAR NOS MEMBRES BÉNÉVOLES

Nouveauté

AILES S'INSPIRENT

Les ateliers Ailes s'inspirent sont l'initiative d'une membre qui a proposé ce projet qui offrait aux participantes l'occasion de découvrir quatre artistes féminines qui se sont distinguées dans le domaine des arts visuels et par leur vécu ! Deux membres bénévoles se sont jointes à la responsable du projet et ont assisté l'animatrice pour les quatre ateliers qui ont été offerts. Suite à une présentation de l'artiste et de son oeuvre, les femmes exploraient par le même médium le style artistique privilégié par celle-ci.



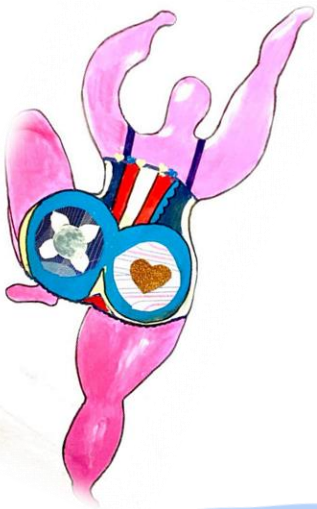
ACTIVITÉS ÉDUCATIVES

ÉDUCATION POPULAIRE AUTONOME FÉMINISTE

"Un instant de paix intérieure."
"Ça m'a fait connaître des artistes que je ne
connaissais pas et sortir de ma zone de
confort."
- Membre
- Membre

AILES S'INSPIRENT

Précisons que les artistes mises à l'honneur démontraient par leur parcours artistique une fibre féministe, dont l'une d'entre elles dénonçait par son art les violences sexuelles. Pour conclure, les femmes ont pu exposer à la bibliothèque de Sainte-Julie qui nous a ouvert ses portes afin de faire rayonner auprès de la communauté les créations magnifiques et engagées des participantes. Lors de cet événement tenu afin de souligner la Journée internationale des droits des femmes, l'exposition est venue appuyer nos revendications. Encore une fois, des membres engagées et appuyées par l'équipe ont pu faire rayonner le Centre de femmes Entre Ailes. Nous en sommes très fières !



LES PERSPECTIVES 2020-2021

- Consolider les liens développés entre les activités animées par les membres ou autres animatrices et les réalisations des actions collectives ;
- Continuer d'intégrer les enjeux féministes dans les activités animées par les membres.

ACTIVITÉS ÉDUCATIVES

ÉDUCATION POPULAIRE AUTONOME FÉMINISTE

ATELIERS ANIMÉS PAR NOS MEMBRES BÉNÉVOLES

ÉCRITURE CRÉATIVE

Nouveauté

D'abord initiée par une membre, l'animation des rencontres a ensuite été partagée entre les participantes et les intervenantes. Cet atelier a été offert de différentes façons. Dans un premier temps, l'atelier avait lieu en présentiel et proposait aux femmes, par le biais de l'écriture, d'élaborer des textes de différentes formes, sur différents thèmes et par différents moyens. Au cours de ces rencontres, plusieurs projets ont été menés, tels que : « hommages à une femme de notre choix », « une image valant mille mots », « cartes postales Amnistie », etc. Des textes ont été rédigés en lien avec la Journée internationale des droits des femmes. Ceux-ci ont été joints à l'exposition de la bibliothèque de Sainte-Julie accompagnant ainsi les œuvres de l'atelier Ailes s'inspirent. Une lecture haute en émotion de textes par leurs autrices a également eu lieu lors de cette journée. Par la suite, une version pandémique de l'atelier a été offerte par Zoom. Cette version se voulait simplifiée, allégée et tout aussi enrichissante pour l'ensemble des participantes. Ce fut le premier atelier à être offert en ligne. Les intervenantes et les participantes ont alors travaillé de pair afin de s'adapter à cette nouvelle réalité. Lors de ces ateliers, un large espace sécuritaire et sans jugement était offert pour le partage des émotions et sentiments que la situation pouvait faire vivre à chacune. Les thèmes d'écriture étaient choisis par les femmes, et la forme, ainsi que les moyens, étaient libres et à la discrétion de chacune.



"Il y a un fil qui nous relie toutes"
"Pour moi, c'est vital de venir"
"Vous m'apprenez à m'accepter"

- Membre
- Membre
- Membre

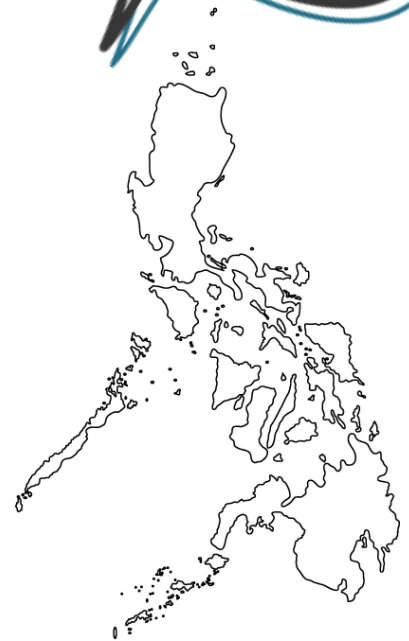
ACTIVITÉS ÉDUCATIVES

ÉDUCATION POPULAIRE AUTONOME FÉMINISTE

SOIRÉES INTERCULTUR'AILES

Les soirées interculteur'ails sont extrêmement populaires ! Cette année, les femmes ont eu la chance de « visiter » le temps d'un souper en bonne compagnie, le Mexique, les Philippines et le Chili. Ces rencontres visent à abattre les barrières, faire savoir que les femmes issues des communautés culturelles sont les bienvenues. Leur partage, leur implication et leur vécu apportent un enrichissement important au Centre. Cette activité se décline en deux étapes, soit la préparation collective d'un repas typique du pays visité, et d'autre part, la présentation du pays par la femme mise à l'honneur. Les présentations abordent les enjeux liés aux conditions de vie des femmes et des filles de leur pays d'origine, la culture et les rites, l'accès à l'éducation, les rapports hommes-femmes, les lois entourant la protection des femmes et des enfants, la situation économique et géopolitique, sans oublier les femmes inspirantes et d'exception qui se distinguent par leurs actions.

"Beau partage, j'ai adoré. J'aime voyager à travers les gens."
"Le repas était génial !"
- Membre
- Membre



"Très inspirant et enrichissant pour connaître d'autres façons et mœurs d'autres pays."
"Chaleur humaine ; partage et solidarité ; respect."
- Membre
- Membre



ACTIVITÉS ÉDUCATIVES

ÉDUCATION POPULAIRE AUTONOME FÉMINISTE

LABORATOIRE ÉCOFÉMINISTE

Couvercle en tissu

Tissu ciré

Nous avons reconduit le laboratoire écoféministe, projet pilote 2018-2019. Ce projet novateur permet de mobiliser les femmes à la cause environnementale dans une démarche d'implication démocratique. Grâce au don de la mairesse de Sainte-Julie, nous avons pu acheter du matériel afin de mener les projets et renforcer la démarche participative des femmes. De plus, cette année est marquée par des projets de plus grande envergure comme la fabrication de sacs à fruits et légumes. Entièrement faits de matériel recyclé, des femmes ont pu s'initier et même développer un intérêt pour la couture. Nous avons également tenté le mode production, c'est-à-dire préparer une grande quantité variable afin de les partager. Nous avons conclu que c'était plus intéressant et accessible d'être initiée et viser une production expérimentale. Cependant, nous retenons que chaque projet met en lumière l'expérience de femmes et le partage de leur savoir. Nous avons également accueilli le réseau des femmes en environnement le temps d'un atelier sur la confection de ses propres produits ménagers zéro déchet.

Sac en tissu

Balles de séchage

Parfum d'ambiance

Liquide à lessive

Pastille à lave-vaisselle

"Je n'avais jamais touché à une machine à coudre, et maintenant je m'en cherche une."
"C'est l'un de faire des expériences. Des fois ça marche moins, on doit s'ajuster mais on apprend toujours et on peut changer nos habitudes."
- Membre
- Membre

LA SEMAINE DE RELÂCHE

Lors de la semaine de relâche, un déjeun'aïles intergénérationnel a été organisé où grand-mères, mères, filles et enfants étaient réunis autour d'une bonne quiche et bien d'autres délices. D'ailleurs, cette semaine-là, le laboratoire écologique a lui aussi été ouvert aux enfants. Nous avons également profité de cette semaine pour en apprendre davantage sur les crédits d'impôt avec l'atelier « Les crédits d'impôt : sans jargons compliqués ».

LES PERSPECTIVES 2020-2021

- Amorcer une réflexion quant à l'évolution de certains projets ;
- S'assurer que les ateliers reconduits soient accessibles à toutes ;
- Mettre sur pied un comité pour réfléchir au déploiement sur le territoire.

Nouveautés

PROJETS EXPLORATOIRES

LES CUISINES COLLECTIVES *Les tables-liées*

Les cuisines collectives ont vu le jour de façon exploratoire au printemps 2019. Depuis, elles se sont bien intégrées au Centre, et ont pu avoir lieu à l'automne suivant ainsi qu'à l'hiver. Elles étaient également planifiées pour l'été 2020, si la situation l'avait autorisé. Ce n'est que partie remise ! Somme toute, les cuisines collectives ont permis jusqu'à maintenant à plusieurs femmes d'apprendre, mais également de partager leurs connaissances culinaires. Il s'agit d'un bel espace de solidarité alimentaire où toutes travaillent ensemble. Nous avons vu naître d'innombrables repas aussi savoureux les uns que les autres, de véritables liens ainsi que de belles dynamiques d'entraide et de cohésion de groupe.



Nous remercions Moisson Rive-Sud qui nous fournit les denrées alimentaires nécessaires à la tenue de cet atelier.

CERCLE DE CHANTS

Cet atelier avait plusieurs objectifs, dont utiliser le médium du chant pour explorer la confiance en soi, l'expression de soi et le travail d'équipe. Nous avons testé l'idée de mettre l'activité en soirée afin de rendre accessible cette initiative au plus grand nombre de femmes. Plusieurs éléments nous ont mené à mettre sur la glace l'activité, notamment le besoin d'une ressource technique habiletée à accompagner le groupe et le taux de participation variable. Ce fut tout de même un réel plaisir de joindre nos voix lors de ces 5 rencontres.



ACTIVITÉS ÉDUCATIVES

ÉDUCATION POPULAIRE AUTONOME FÉMINISTE

Nouveautés

PROJETS EXPLORATOIRES

JARDIN COMMUNAUTAIRE



Le projet de jardin communautaire s'est mis en place au début de la pandémie et fut un véritable vent de fraîcheur. Quelques femmes ont mentionné leur intérêt à l'égard de celui-ci. Ces dernières ainsi que les membres de l'équipe de travail pouvaient alors s'y rendre afin de semer, faire l'entretien, récolter et partager. Quel dévouement elles y ont mis !



LES PERSPECTIVES 2020-2021

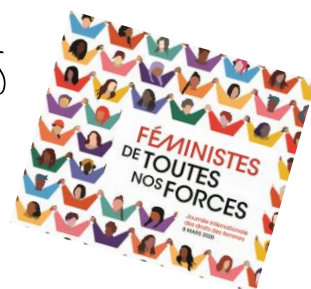
- Poursuivre le jardin l'été prochain avec davantage de perspectives, notamment en utilisant les récoltes lors d'activités telles que les cuisines collectives et les déjeun'ailles ;
- Augmenter le nombre de femmes s'impliquant au jardin ;
- Intégrer le jardin dans certains projets ou actions collectives.

ACTIONS COLLECTIVES

COMITÉ ACTIONS COLLECTIVES ET LEURS RÉALISATIONS

8 MARS, JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

FÉMINISTES DE TOUTES NOS FORCES



Un dîner causerie nous a permis de réfléchir aux enjeux et aux défis que rencontrent les femmes concernant la défense de leurs droits en 2020. Les échanges ont porté sur l'accessibilité à des logements sécuritaires et abordables pour toutes, la pauvreté et la précarité d'emploi plus élevée chez les femmes, les difficultés d'accès au réseau de la santé ainsi que sur les différentes formes de violences faites envers les femmes d'ici et de partout dans le monde. Il y a eu une prise de conscience collective sur le fait que ces enjeux sont toujours grandissants pour les femmes et multipliés pour celles au carrefour des oppressions.

En soirée, un 5@7 dans une ambiance des plus conviviales s'est déroulé à la bibliothèque de Sainte-Julie. Les participantes des ateliers d'écriture créative, ainsi que de l'atelier Ailes S'inspirent, ont apporté une touche unique à cette soirée. Des œuvres créées par elles et sous l'inspiration d'artistes féminines ont été exposées et des textes ont été lus tout au long de la soirée. Bravo et merci pour ces créations tout aussi imprégnées de beauté les unes que les autres.



ACTIONS COLLECTIVES

COMITÉ ACTIONS COLLECTIVES ET LEURS RÉALISATIONS

8 MARS, JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

RÉSISTONS POUR VIVRE. MARCHONS POUR TRANSFORMER !

Nous avons profité de cette belle occasion pour dévoiler le thème ainsi que les 5 revendications mises en avant par la Marche Mondiale des Femmes 2020. En lien avec les revendications de la Marche Mondiale, la bande annonce du film « Femmes » a été visionnée par les personnes présentes. Ce film de la cinéaste Anastasia Mikova et du réalisateur Yann Arthus-Bertrand relate la réalité dans les différentes sphères de vie de femmes à travers le monde. Ils ont mis l'accent entre autres sur le rôle de la maternité, le mariage, l'éducation et la sexualité en faisant des liens avec les violences vécues dans ses différents aspects. La cinéaste fait ressortir l'humanité au féminin de ces dures expériences de vie.



Nous **RÉSISTONS** pour **VIVRE**
nous **MARCHONS** pour **TRANSFORMER**



REVENDEICATIONS 2020

- Mettons fin à la féminisation de la **pauvreté**.
- Mettons fin aux **violences** faites aux femmes.
- Mettons fin aux injustices faites aux **femmes autochtones**.
- Mettons fin à la **discrimination systémique, sexiste et raciste des femmes migrantes, immigrantes et racisées**.
- Mettons fin à la délérioration de l'environnement et réalisons une véritable **transition écologique**.

ACTIONS COLLECTIVES

COMITÉ ACTIONS COLLECTIVES ET LEURS RÉALISATIONS

8 MARS, JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

ARBRE DE NOS SOLIDARITÉS FÉMINISTES

Nous avons terminé la soirée avec la création d'un « arbre de nos solidarités féministes » pour toutes les femmes d'ici et de partout sur la Terre. Les personnes présentes ont joué le jeu en s'enduisant les mains de peinture pour former les feuilles de cet arbre symbolisant ainsi le « faire ensemble ». Des mots remplis d'espoir pour une communauté, une société et un monde de plus en plus égalitaire, y ont été ajoutés. Nous remercions, pour leurs présences et leurs participations madame Nicole Marchand, conseillère municipale de Sainte-Julie ainsi que le représentant de M. Stéphane Bergeron, Député de Montarville. Madame Suzanne Danserau, Députée de Verchères nous a demandé de lire un mot en son nom car un imprévu de dernière minute a empêché sa présence parmi nous.





17 février 2020
#VosDécisionsNotreTravail

<https://rcentres.qc.ca/>



ACTIONS COLLECTIVES

COMITÉ ACTIONS COLLECTIVES ET LEURS RÉALISATIONS

LA CAMPAGNE DE L’R

JOURNÉE NATIONALE DES CENTRES DE FEMMES

Au Québec, le 1er octobre de chaque année a lieu la « Journée nationale des centres de femmes ». À cette date, tous les centres se mobilisent, chacun dans sa région, autour d'un même enjeu sociopolitique concernant les femmes. Cette année, il a été question du travail invisible accompli par celles-ci ainsi que de toute la charge mentale portée sur leurs épaules. Au Centre de femmes Entre Ailes, les femmes ont été invitées à en discuter autour d'une bonne soupe préparée par nos membres bénévoles. Nous avons abordé ce qu'est le travail invisible, la charge mentale et comment cela se vit au quotidien dans les différentes sphères de nos vies. Notre regroupement a mis plusieurs outils à notre disposition pour nous soutenir et nourrir nos réflexions et nos actions collectives. Un outil majeur visant toute la population du Québec a d'ailleurs été créé par L'R : le calculateur de travail invisible. Cet outil, dont l'objectif était de comptabiliser les heures investies par chacun.e des membres du couple sur les différentes tâches du quotidien, avait été lancé le 1er mai dans le cadre de la Journée internationale des travailleurs et des travailleuses. Nous avons pu participer à celui-ci avant le grand dévoilement des résultats. Cet exercice a mené de belles prises de conscience grâce à ce calculateur, outil de débats fort intéressants dans la vie d'un couple, d'une société ! Nous avons d'ailleurs invité les élu.es de la MRC Marguerite-D'Youville ainsi que tous nos partenaires, en plus de la population en général, à répondre au calculateur et à le faire circuler.

« Le travail invisible et la charge mentale, ça nous colle à la peau. Libérons-nous ! »

Depuis le 1er mai 2019 jusqu'à la compilation des résultats dévoilés le 1er octobre 4 995 femmes, 480 hommes et 14 personnes non binaires ont répondu au calculateur.

Il en ressort que les femmes effectuent 26,5 heures de travail invisible par semaine en moyenne !¹ Est-il nécessaire de répéter qu'il est question ici d'heures de travail accomplies, non rémunérées et non reconnues ?



¹ L'R des centres de femmes du Québec. 2019. Le travail invisible et la charge mentale, ça nous colle à la peau. Libérons-nous!. En ligne. < rcentres.qc.ca/2019/10/01/le-travail-invisible-et-la-charge-mentale-ca-nous-colle-a-la-peau-liberons-nous/ >. Consulté le 28 novembre, 2020.

ACTIONS COLLECTIVES

COMITÉ ACTIONS COLLECTIVES ET LEURS RÉALISATIONS

SEMAINE NATIONALE D'ACTION

#VosDécisionsNotreTravail

Tout au long de 2019-2020, le Centre de femmes Entre Ailes et tous les autres centres ont travaillé à démystifier les impacts du travail invisible et de la charge mentale, ce lourd et inséparable duo. D'ailleurs, cet enjeu fut également mis de l'avant lors de « La semaine nationale d'action ». Nous avons également organisé un atelier dans lequel ont pu naître différents échanges tous aussi pertinents les uns que les autres. De ceux-ci sont ressorties les nombreuses conséquences qui découlent du travail invisible et de la charge mentale, entre autres sur l'appauvrissement des femmes dû à la non-reconnaissance du travail « traditionnellement féminin ». Sous le poids de la couverture de l'ange gardien, il est difficile de revendiquer de meilleures conditions de vie et de travail ! Aussi, les nombreux impacts sur notre santé physique et mentale ont émergé de nos discussions fort animées.

À ce moment-là, les liens existants entre la non-reconnaissance d'une grande partie du travail qui repose sur les épaules des femmes avec la féminisation de la pauvreté sont devenus évidents : iniquité salariale et non-reconnaissance du travail invisible = non-accessibilité à un logement sécuritaire et décent + grande difficulté d'accès aux soins de santé de base et nécessaires, souveraineté alimentaire compromise, etc. Ce qui en fait un obstacle majeur à l'égalité des femmes. Ce travail, non valorisé et non rémunéré contribue pourtant à l'avancement de toute la communauté de proximité et de façon majeure à la société en général. Alors, comment expliquer qu'il soit si peu reconnu, si invisible ?



ACTIONS COLLECTIVES

IMPLICATIONS DANS LA COMMUNAUTÉ

MARATHON D'ÉCRITURE EN PARTENARIAT AVEC AMNISTIE INTERNATIONALE

Fidèles à nos habitudes et à nos convictions, nous avons encore une fois pris un moment afin de participer au marathon d'écriture d'Amnistie internationale, parce que « écrire, ça libère ». Rappelons que le taux de réussite, soit le taux de libération, est de 77% et c'est un immense plaisir de pouvoir contribuer à ces libérations de personnes injustement enfermées ! Effectivement, les lettres envoyées aux prisonnières aident à convaincre les gouvernements d'arrêter leur torture ou autre violation des droits de la personne ainsi que de les relâcher.



Pour cette édition 2019, nous avons choisi d'écrire à Yasaman Aryani emprisonnée en Iran pour avoir défendu les droits des femmes. Afin de souligner la Journée internationale des droits des femmes, Yasaman s'est rendue dans le train avec sa mère sans foulard pour offrir des fleurs blanches aux femmes. Cette femme est alors enfermée dans une cellule bondée et sale, sous la menace que les autorités iraniennes arrêtent également ses amis et sa famille. Elle souhaite seulement que les femmes puissent avoir le droit de choisir ce qu'elles portent !

COLLECTES

Osez le donner

Les femmes du Centre de femmes Entre Ailes sont fières de pouvoir amasser des sous pour la Fondation du cancer du sein du Québec en faisant don de leurs soutiens-gorges usagés. Ceci se fait par l'entremise de la Campagne « Osez le donner », collecte permettant d'obtenir des fonds pour la recherche. Un total de 245 soutiens-gorges a pu être amassé durant l'année. Rappelons que pour chacun d'eux, un dollar est remis à la Fondation du cancer du sein du Québec. Les soutiens-gorges recueillis sont offerts à l'organisme Renaissance, alors que ceux qui sont non réutilisables sont remis à Certex, un organisme qui récupère et recycle les vêtements, souliers et textiles usagés.

Autres

Enfin, tout au long de l'année, nous avons redistribué les surplus alimentaires ou les produits cosmétiques de Moisson Rive-Sud, les dons de vêtements, quelques meubles ou autres à des femmes ou à la Maison de l'Entraide.

ACTIONS COLLECTIVES

IMPLICATIONS DANS LA COMMUNAUTÉ



LANUIT DES SANS ABRI

Différents visages, différentes histoires

Depuis 30 ans, la Nuit des sans-abri se déroule le 3^e vendredi d'octobre dans plus de 40 villes à travers l'ensemble du Québec. Cet événement vise à sensibiliser les gens sur la pauvreté, la désaffiliation sociale et l'itinérance. S'inscrivant dans cet événement national, Entre Ailes a pu participer à une première édition avec la collaboration de l'Arc-en-ciel des Seigneuries, la Maison des jeunes de Sainte-Julie, la Maison de l'Entraide ainsi que le soutien de la Corporation de développement communautaire de la MRC Marguerite-D'Youville. Au cours de cette soirée, nous avons eu la chance de faire une marche symbolique, offrir une soupe populaire autour d'un feu et assister à une prise de parole de la directrice des services à Old Brewery Mission, Émilie Fortier. Le tout s'est ensuite terminé au son d'une magnifique prestation musicale. Plus de 75 personnes ont participé et plusieurs représentants politiques se sont joints à nous, ce qui fut l'occasion de discuter de leur vision des politiques aidantes pour les personnes en situation d'itinérance.



Une étude menée par des chercheuses de l'Université de Montréal en 2015 s'était penchée spécifiquement sur le territoire de la MRC Marguerite-D'Youville. Celle-ci démontrait que les causes de l'itinérance sur le territoire étaient semblables à celles retrouvées à Montréal : conflits familiaux, toxicomanie, problèmes de santé mentale... Par contre, celle-ci est davantage subtile qu'à Montréal : certains dorment discrètement dans des lieux publics, dans leurs voitures, se promènent d'un logement à l'autre, chez des connaissances ou autres.¹



LES PERSPECTIVES 2020-2021

- Continuer de s'impliquer au sein du comité de la Nuit des sans-abri ;
- Explorer d'autres perspectives de partenariat et collaboration avec les différents acteurs du milieu communautaire.

¹MacDonald, Sue-Ann, Dominique Gaulin, and Alice Gérard Tétreault. 2015. p.57. *Portrait d'un phénomène émergent et méconnu—l'itinérance du territoire de la MRC de Marguerite-D'Youville*. En ligne < <http://www.cdcm.org/wp-content/uploads/2016/04/RAPPORT-FINAL-Itinérance-MY-2015.pdf> >. Consulté le 12 novembre 2020.

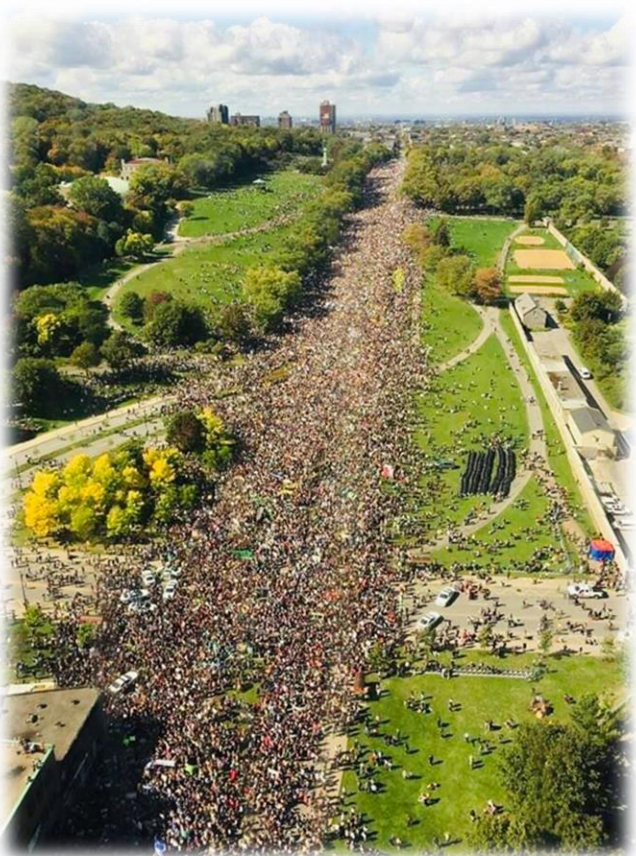
ACTIONS COLLECTIVES

IMPLICATIONS DANS LA COMMUNAUTÉ

MARCHE POUR LE CLIMAT

Le 27 septembre, nous avons participé à la plus grande manifestation de l'histoire du Québec. Cette journée-là, les gens marchaient aux quatre coins du monde pour dénoncer l'urgence d'agir pour la planète. C'est à Montréal que la mobilisation fut la plus grande à l'échelle mondiale ! La tête de la marche avait déjà atteint la fin du parcours alors que les derniers manifestants n'avaient même pas franchi le point de départ. Près d'un demi-million de personnes, toutes unies, toutes mobilisées vers un but commun, peu importe leur genre, ethnicité, génération, parcours de vie, etc. Quel sentiment intense que de participer à ce mouvement de changement !

**LA PLANÈTE
S'INVITE AU
COMMUNAUTAIRE**



ACTIONS COLLECTIVES

IMPLICATIONS DANS LA COMMUNAUTÉ

COMMÉMORATION DU 30^E DE LA TUERIE DE POLYTECHNIQUE

Faisant partie du comité organisateur de la Table de concertation en matière de violence conjugale et d'agression sexuelle de l'agglomération de Longueuil et de la MRC Marguerite-D'Youville, nous avons participé à la tenue de cette belle journée et soirée. Celle-ci était organisée à l'occasion de la commémoration du 30^e de la tuerie Polytechnique, en mémoire de ces 14 femmes assassinées injustement et violemment. Tout au long de la journée, des formations et des échanges de pratiques visant à améliorer nos ressources, adapter nos services et questionner nos conceptions du vécu des femmes ont été offerts aux intervenant.e.s inscrit.e.s.



Pour la soirée, ce sont plus d'une centaine de personnes qui se sont réunies lors du 5 à 7 ouvert au public. Pendant celui-ci, plusieurs artistes ont su nous émouvoir de leurs œuvres en lien avec les violences faites aux femmes, du slam de Noémie Dubuc, passant par les voix de Laura Lefebvre et Ines Talbi, jusqu'aux toiles d'Isabelle Langlois. De belles prises de paroles des animateurs, Ariel Trickey Massé du Carrefour pour Elle et Charles Marceau d'Entraide pour hommes et surtout un beau témoignage emplí de courage, d'espoir et de résilience de la part d'une survivante de violence conjugale, Nathalie Trottier. La soirée s'est conclue à l'unisson avec le chant collectif de « Il y a longtemps que l'on sait », dont les paroles ont spécialement été conçues pour le 30^e par Mélissa Blais, Carole Boulebsol et Francine Descarries du Réseau québécois en études féministes.



VIE ASSOCIATIVE

La vie associative est, pour nous, l'espace démocratique ainsi que les espaces renforçant le sentiment d'appartenance à sa communauté représentés par le Centre de femmes.

PAR ET POUR LES MEMBRES

L'implication des membres se vit également par la collaboration dans les divers aspects de la vie du Centre. Le réflexe d'aller sonder, chercher les forces des femmes et d'investir celles-ci dans nos diverses activités est acquis et transcendant au Centre.

Le bénévolat au Centre de femmes se veut une occasion pour chaque membre qui s'implique de pouvoir agir et teinter la vie de celui-ci et de sa communauté. Plusieurs options d'implication sont assumées par des membres dans l'ensemble des comités biens ancrés et récurrents ou dans les comités ponctuels.

Les membres peuvent s'impliquer au niveau du conseil d'administration, là où 3 des 5 sièges leur sont réservés. Il y a aussi le service d'accueil qui est partagé entre les bénévoles et les travailleuses. Nous ne saurions passer sous silence tout le bénévolat ponctuel accompli par nos bénévoles que ce soit dans les activités en lien avec les différentes actions collectives, les activités d'auto financement, les repas partagés, les Portes ouvertes, etc. Bref, quand nous disons que les bénévoles sont au coeur d'Entre Ailes...

Il va sans dire que le 13 mars a changé la vie de cette implication si précieuse dans la réalité de notre fonctionnement. Il est impossible, au moment de rédiger ce rapport, de savoir quand reprendra cette précieuse collaboration, ni sous quelle forme elle s'actualisera. Une chose est certaine, elle reprendra par et pour les femmes de touteS solidaritéS.

LES PERSPECTIVES 2020-2021

- Réfléchir ensemble à l'actualisation de l'implication des bénévoles ;
- Créer des façons de faire innovantes et stimulantes tout en maintenant les formules qui ont fait leurs preuves.

AGA ET AGE

L'Assemblée Générale Annuelle a eu lieu dans nos locaux le 5 juin 2019. Celle-ci a été précédée d'une rencontre dans le cadre de nos conférences « FemmeS inspiranteS ». Nous avons eu le privilège d'accueillir madame Nicole Marchand, conseillère municipale à la ville de Sainte-Julie. Elle est venue nous entretenir de son parcours sous le thème « Femme et démocratie ». Cette conférence fut très appréciée de toutes. Lors de l'Assemblée Générale, le rapport d'activités ainsi que les états financiers ont été présentés aux participantes. Il y avait 25 femmes présentes, dont 22 membres actives. La présidente, madame Monique Labelle, a ouvert l'assemblée. Madame Diane Laurent du CISSS Montérégie Est a agité à titre de présidente d'assemblée et madame Chantale Boily à titre de secrétaire.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Il y a eu au total douze assemblées du conseil d'administration, dont une extraordinaire. Cette année, six femmes se sont impliquées au conseil d'administration.

Par leur différents engagements autant à l'intérieur des rencontres qu'à l'extérieur, elles ont effectué 270 heures de bénévolat. Les membres ont participé aux comités de travail du conseil, notamment au comité convention de travail/politique salariale ainsi qu'au comité règlements généraux, ce dernier est toujours en cours. Les membres du conseil ont également suivi 3 formations: « Rôles et responsabilités d'un CA » ainsi que « Comment lire les états financiers ». Mme Catherine Devillers a, quant à elle, suivi la formation « Rôles et responsabilités en temps de pandémie ». Nous avons été en mesure de compter sur les membres du conseil pour les représentations, les demandes ponctuelles et toutes tâches connexes. De plus, par leur ouverture, leur disponibilité et leur accompagnement, elles ont largement contribué à la meilleure adaptation possible des services à offrir et du télétravail en ces temps de pandémie.

Nous tenons à remercier mesdames Monique Labelle, Roxanne Deniger, Danielle Simpson, Jacqueline Masse, Lucille Forcier, Francine Landry ainsi que Catherine Devillers pour leur engagement.

LES PERSPECTIVES 2020-2021

- Évaluer les formations nécessaires qui sauront répondre aux besoins identifiés après le conseil ;
- Restructurer le fonctionnement des comités de travail.

LES COMITÉS



Sous la responsabilité d'une travailleuse et en collaboration avec les membres bénévoles, les comités de travail contribuent à actualiser les grandes orientations pour l'année en cours.

Devenir membre d'un comité c'est :

- ❖ Faire le choix de participer et de prendre une place active dans la vie du Centre ;
- ❖ Expérimenter la solidarité féminine et l'implication sociale engagée ;
- ❖ Avoir un droit de regard sur les décisions prises à l'intérieur de ce comité ;
- ❖ Développer un sentiment d'appartenance ;
- ❖ Développer son plein potentiel, ses aptitudes et son leadership ;
- ❖ Contribuer à l'évolution de son Centre de femmes.

COMITÉ PROGRAMMATION

Le comité Programmation se réunit à quelques reprises au cours de l'année. Ses principaux objectifs sont d'orienter les activités de l'année tout en ayant comme toile de fond : « Par et pour les femmes ».

COMITÉ JOURNAL

Le Communiqu'Ailes est le journal mensuel du Centre de femmes. Les principaux objectifs du comité sont de traiter des conditions de vie des femmes et des enjeux auxquels elles sont confrontées dans les différentes sphères de leur vie et ce, tant au niveau local, régional, national et international. Ce comité, avec la collaboration de l'équipe de travail, a usé de stratégies pour rejoindre ses membres durant la pandémie (voir communications et sensibilisation).

LES COMITÉS

COMITÉ ACTIONS COLLECTIVES

Le comité, par son implication, voit à la mise en place des principales actions collectives. Il participe à la définition de la forme que prendront les actions telles que la Journée internationale des droits des femmes, les 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes, la Journée nationale des centres de femmes, etc.

COMITÉ ACTIVITÉS FESTIVES

Ce comité se réunit quelques fois par année, de façon ponctuelle. Il a la responsabilité d'orienter et de participer à l'organisation des activités festives durant l'année. La composition du comité peut varier selon la nature de l'activité à organiser. Il est soit composé de travailleuses du Centre ou chapeauté par une travailleuse avec la participation active de bénévoles. Les membres se partagent les tâches telles que faire des contacts, des achats, mobiliser les membres, etc. Les participantes sont en charge des activités des fêtes, de la St-Valentin, du pique-nique annuel, etc.

Dîner et chorale des fêtes

Souper raclette de Saint-Valentin



Pique-nique annuel

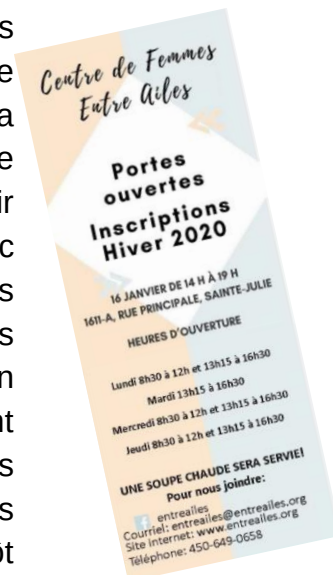
LES PERSPECTIVES 2020-2021

- Réfléchir au fonctionnement, à la structure et aux responsabilités des comités et du Centre à l'intérieur de ces comités ;
- Mobiliser les membres afin de faire une réflexion participative ;
- Utiliser la planification stratégique pour orienter cette démarche ;
- Identifier les outils qui pourront être aidant pour l'actualisation des orientations ressorties des réflexions.

LES PORTES OUVERTES



Il y a eu 3 Portes ouvertes au cours de l'année avec toujours les mêmes objectifs de s'informer, s'inscrire, et se réjouir d'être ensemble. C'est lors de ces journées que nous présentons la programmation à venir. Les femmes peuvent donc, si elles le souhaitent, s'inscrire aux activités qui les intéressent ou repartir avec la programmation pour prendre le temps d'en parler avec une amie. L'horaire différent ayant fait ses preuves, nous avons renouvelé cette formule : soit de 14 h à 19 h. Les travailleuses et les bénévoles collaborent à faire de cette journée un évènement festif et chaleureux. Plusieurs bénévoles accueillent les participantes et invité.es, informent sur les différentes activités, ou procèdent aux inscriptions pendant que d'autres préparent et servent tantôt des chaudrées de blé d'Inde, tantôt des marmites de soupe et autres petits goûters. Celles qui en étaient à leur première visite se sont rapidement imprégnées de l'atmosphère conviviale et inclusive régnant au Centre ! Mme Suzanne Dansereau, députée de Verchères, ainsi que son attaché politique Mme Marie-Ève Gaudreau sont venues rencontrer les femmes ainsi que l'équipe de travail lors d'une de ces journées.



LES BÉNÉVOLES, LE COEUR D'ENTRE AILES

FÊTE DES BÉNÉVOLES

Souligner l'apport de nos bénévoles est d'une grande importance pour le Centre. Leur implication contribue à rendre possibles bien des activités qui seraient impossibles à réaliser sans elles avec les ressources dont nous disposons. C'est dans cet esprit de reconnaissance que se prépare une fête des bénévoles. Cet événement annuel s'est tenu le 28 mai 2019 au Centre Thérèse Savard Coté. Par cette soirée nous tenions à mettre de l'avant l'apport exceptionnel des quarante et une bénévoles qui ont effectué en cours d'année un total de **2640 heures de bénévolat**, et ce, dans toutes les sphères organisationnelles du Centre. En 2019, la coordonnatrice des bénévoles, madame Chantale Boily s'est donnée un grand défi ! Pour cette soirée toute particulière, elle a souhaité créer un souvenir mémorable pour ces femmes qui ont contribué à ce que le Centre reste bien ancré dans sa communauté malgré certains remous. Cette soirée venait boucler tout en beauté la boucle de deux années plutôt tumultueuses. Défi relevé. Bravo Chantale !

Gratitude à chacune de vous











DiverSororité
Centre de femmes Entre Ailes



DiverSororité est le nom du projet que nous menons actuellement et ce, jusqu'en mars 2023 ! Mais c'est également le nom que nous inspire ce que nous sommes et ce à quoi nous aspirons. D'ailleurs, voici le texte qui se rattache au nom et à l'essence de celui-ci, parce que la DiverSororité pour nous c'est :

Toutes ensemble dans la diversité
Toutes ensemble dans la sororité
Allons femmes de tous les pays, de toutes les avenues
Le temps d'être ensemble est arrivé
Refusons la pauvreté
Refusons les violences
Refusons le racisme
Refusons le sexisme
Refusons les inégalités
Refusons toute forme d'oppression et d'exclusion
Femmes unies dans l'action
Toutes libres et égales en droits
Pour s'enraciner vers demain
Et que chaque vie soit honorée
En mouvement main dans la main



Diver Sororité
Centre de femmes Entre Ailes



Plus concrètement, il s'agit d'un projet de renforcement des capacités de l'organisme qui s'échelonne sur une durée de quatre ans. Celui-ci est possible grâce à la subvention que nous accorde le ministère des Femmes et de l'Égalité des genres. À travers ce projet, nous allons entre autres effectuer une planification stratégique qui nous permettra de définir les orientations du Centre, de se fixer des objectifs clairs et de déterminer des moyens afin de les atteindre. Nous allons également concevoir et mettre en œuvre plusieurs plans d'action : en communication, en accessibilité universelle, en ressources humaines et gestion, etc. Nous souhaitons également développer une stratégie de partenariat et de collaboration nous permettant d'être davantage en lien avec les autres acteurs du milieu. Nous projetons également d'encore plus travailler sur les revendications, notamment en créant un comité d'actions collectives dans le but éventuel de développer un plan d'action en revendications. Aussi, au cours du projet et au-delà de celui-ci, nous souhaitons promouvoir l'ACS+ (analyse comparative selon les sexes plus) au sein de la communauté. Somme toute, à travers tous ces divers aspects, le but de ce projet est de regarder vers l'avant, faire rayonner le Centre et surtout élargir sa portée auprès des femmes du territoire desservi.

Une des premières étapes du projet vise à mieux connaître les besoins des femmes sur le territoire de la MRC Marguerite-D'Youville ainsi que Boucherville. À ce stade, l'ensemble des étapes nécessaires à la création du questionnaire sur l'identification des besoins a été réalisé, les stratégies de diffusion ont également été établies et celui-ci pourra être distribué à l'automne.

Nous souhaitons remercier le ministère des Femmes et de l'Égalité des genres, le conseil d'administration, les membres de l'équipe ainsi que toutes les femmes qui participent ou participeront au projet !



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada

PRIX BERNARD-HUBERT

Le 23 mai 2019, le Centre de femmes Entre Ailes a eu l'honneur d'être lauréat du prix Bernard-Hubert. Un prix visant à reconnaître et souligner publiquement la contribution remarquable de l'action communautaire autonome. Celui-ci était décerné par le diocèse de Saint-Jean-Longueuil et s'accompagnait d'une bourse de 5 000 \$. Les finalistes étaient jugés par le jury en se basant sur cinq critères :

« 1. Transformation du milieu

- a. Une pratique de promotion humaine créative, originale et bien ancrée dans le milieu
- b. Une pratique qui vise à prévenir, faire reculer et même éliminer des situations de pauvreté, d'injustice ou d'exclusion sociale en travaillant sur les causes de ces situations.
- c. Une pratique ayant une préoccupation évidente en ce qui a trait à l'éducation populaire des gens.

2. Vie associative/participation des membres

- a. Une pratique qui donne la priorité à la participation active des personnes concernées dans le processus de transformation de leurs conditions de vie (implication des membres et des usagers, mise en place de comités, assemblée générale, fêtes, etc.).

3. Concertation avec le milieu

- a. Une pratique qui favorise la concertation et la solidarité entre les personnes, les organismes communautaires autonomes, les institutions. »¹



Prix Bernard-Hubert 2019
Centre de femmes Entre Ailes
Sainte-Julie

¹ Diocèse de Saint-Jean-Longueuil. 2019. Prix Bernard-Hubert. En ligne. < <https://www.dsjl.org/fr/prix-bernard-hubert> >. Consulté le 7 décembre, 2020.

FORMATIONS ET LIEUX FORMATEURS

L'ACQUISITION DE NOUVELLES CONNAISSANCES ET L'ACTUALISATION DE NOS COMPÉTENCES SONT PRIMORDIALES POUR L'ORGANISATION.

VOICI LES FORMATIONS QUI ONT ÉTÉ SUIVIES PAR L'ÉQUIPE DE TRAVAIL, LES BÉNÉVOLES ET LE CONSEIL D'ADMINISTRATION :

- ♀ ACS+, Analyse comparative selon les sexes plus, Relais-femmes ;
- ♀ Codéveloppement entre coordonnatrices de centre de femmes de la Montérégie ;
- ♀ Comment mieux accueillir les femmes trans dans nos services?, Action Santé Travesti(e)s et Transsexuel(les) du Québec ;
- ♀ Demi-journée d'échanges pour les bénévoles au service de l'accueil ;
- ♀ Échanges entre organismes sur le déconfinement psychologique ;
- ♀ Femmes, violence et toxicomanie : une perspective féministe pour mieux accompagner les femmes, Fédération des maisons d'hébergement pour femmes ;
- ♀ Gestion des ressources humaines en temps de pandémie, Ordre des conseillers en ressources humaines agréés ;
- ♀ Gouvernance démocratique, Corporation de développement communautaire de Marguerite-D'Youville ;
- ♀ Intervention féministe intersectionnelle, Comité Itinérance-Femmes de la Table Itinérance Rive-Sud ;
- ♀ Justice climatique et la souveraineté alimentaire, Carrefour de participation, ressource et formation ;
- ♀ La résilience comme stratégie d'intervention dans le contexte de pandémie et déconfinement, Danielle Maltais, directrice de la Chaire de recherche institutionnelle « Événements traumatiques, santé mentale et résilience » ;
- ♀ Lecture des états financiers, Corporation de développement communautaire de l'agglomération de Longueuil ;
- ♀ Libre-service feuille de temps, Employeur D, Desjardins ;
- ♀ Libre-service paies, Employeur D, Desjardins ;
- ♀ Marketing social pour les organismes à but non lucratif, France Terreault, consultante en collecte de fonds ;
- ♀ Mesures sanitaires en temps de covid, Institut national de santé publique du Québec ;
- ♀ Mieux offrir nos services aux travailleuses du sexe, Tara Santini, Avocate et formatrice juridique ;
- ♀ Nos corps, notre environnement, Action cancer du sein du Québec ;
- ♀ Préparer un retour au travail différent, Ordre des conseillers en ressources humaines agréés ;
- ♀ Programme harmonisé de gestion et d'encadrement organisationnel des bénévoles, Réseau de l'action bénévole du Québec ;
- ♀ Rôle et responsabilité d'un conseil d'administration ;
- ♀ Stéréotypes et préjugés, Jacynthe Dubien, chargée du projet « Défi-Parité Montérégie ».

NOUS TOTALISONS
214 HEURES
DE RENFORCEMENT DES
COMPÉTENCES



REPRÉSENTATIONS ET CONCERTATIONS

L'équipe est en appropriation des différents milieux et à l'affût des diverses possibilités d'implication et de collaboration pour le Centre de femmes. Le travail en partenariat est essentiel pour Entre Ailes.

LIEU	Comité et Sous-comité
Représentation, implication, participation	organisation, implication
Le Regroupement des centres de femmes (L'R)	
Tables des centres de femmes de la Montérégie (TCFM)	
Table de concertation des organismes de Sainte-Julie (TOCSJ)	Comité enjeux sociaux
Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM)	
Table de concertation en matière de violence conjugale et d'agression sexuelle (TVC) Longueuil, Marguerite-D'Youville	Comité Action de la table violence, Comité 6 décembre
Corporation de développement communautaire de Marguerite-D'Youville (CDC-MY)	
Comité de politiques citoyennes	
Table de concertation des aînés des Seigneuries	Comité de coordination
MRC Marguerite-D'Youville (dans le cadre du Défi parité)	Comité mixte en égalité
Table de solidarité alimentaire	Comité de concertation régionale
CPAP (dans le cadre du Défi parité)	
Journée de sensibilisation en santé mentale par L'Arc-en-ciel	
Table politique citoyenne Sainte-Julie	

REPRÉSENTATIONS ET CONCERTATIONS

ADOPTION D'UNE POLITIQUE D'ÉGALITÉ ET DE PARITÉ



Le Centre de femmes Entre Ailes est heureux d'avoir collaboré dans le cadre du défi parité, à la mise sur pied d'une politique d'égalité et parité au niveau de la MRC Marguerite-D'Youville. Madame Jacynthe Dubiens, chargée de projet pour le Centre de femmes du Haut-Richelieu, était mandatée pour accompagner les MRC de la Montérégie pour la mise en œuvre de la politique d'égalité et parité. Merci à la table de concertation des groupes de femmes, au Centre de femmes du Haut-Richelieu pour leur soutien et collaboration.



Table de concertation
des groupes de femmes
de la Montérégie



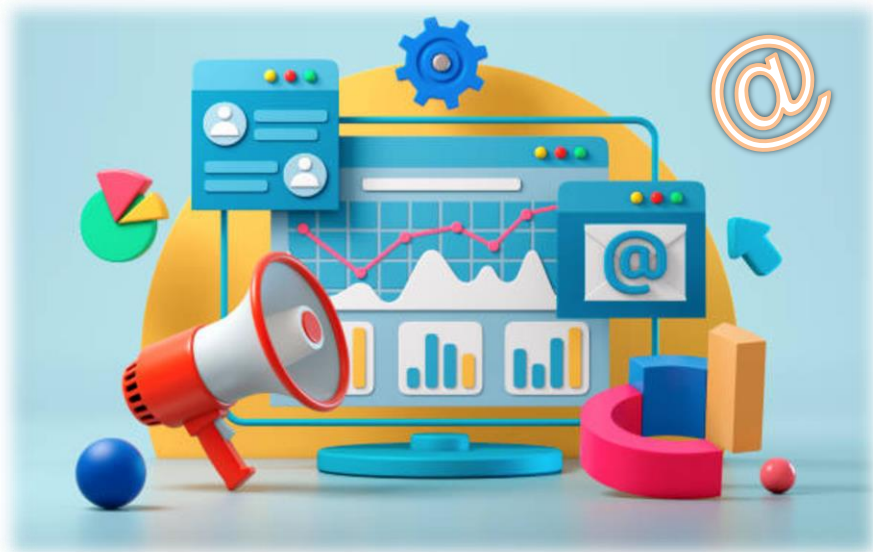
Nous souhaitons que cela serve de levier à la promotion des rapports égalitaires entre les femmes et les hommes. Un des objectifs de la politique est de sensibiliser les employé.e.s et les élu.e.s de la MRC sur les inégalités sociales et à les amener à agir sur celles-ci aidé.e.s de l'analyse de l'ACS+ qui vise une accessibilité universelle.

COMMUNICATION ET SENSIBILISATION

Le monde des communications a beaucoup évolué dans les dernières années. Les plateformes et les médiums se sont multipliés. Cela relève de plus en plus d'un tour de force d'arriver à couvrir le vaste monde des communications et des relations publiques pour une petite équipe de travail.

À cet égard, dans les derniers dix-huit mois, nous avons poursuivi notre appropriation des différents moyens existants tout en continuant d'en explorer de nouveaux, un des objectifs principaux étant de développer une meilleure structure dans le partage et la transmission des informations. Un autre objectif est de trouver les moyens les plus efficaces et conviviaux pour toutes. Nous avons constaté toute l'importance d'explorer plusieurs avenues et de développer différentes stratégies à mettre en place dans les différents paliers de communication. C'est-à-dire, autant les moyens à l'interne qu'à l'externe, avec les membres et avec les femmes que nous souhaitons rejoindre via nos services et activités.

L'infolettre débutée l'an passé a continué à évoluer vers un format et une identité visuelle propre à elle et des plus intéressantes. Maintenant, les envois se font sur une base plus régulière. Il en va de même pour la stratégie d'utilisation des médias sociaux dont nous poursuivons l'exploration. D'ailleurs, nous avons notamment élargi et diversifié le bassin de groupes Facebook dans lesquels nous partageons et sensibilisons.



COMMUNICATION ET SENSIBILISATION



Le journal mensuel, le Communiqu'Ailes, est également un outil pour assurer une communication régulière avec les membres. Cette année, les rédactrices du journal ont réfléchi à diverses façons de renouveler le journal.

Nous tenons également à remercier à nouveau la ville de Sainte-Julie qui rend accessibles ces différentes plateformes ainsi que nos divers partenaires qui nous permettent de diffuser dans leur infolettre ou qui relaient l'information par courriel et sur leur page Facebook. Cela nous permet de pouvoir afficher nos différentes activités, Portes ouvertes et actions collectives. De plus, nous bénéficions d'une couverture médiatique avec le journal local La Relève, lors des événements importants tels que la commémoration de la tuerie de Polytechnique du 6 décembre, le Journée internationale des droits des femmes, etc.

LES COMMUNICATIONS AU TEMPS DE LA PANDÉMIE

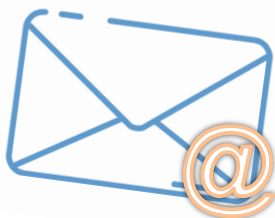


La pandémie a eu une incidence directe sur l'offre de services du Centre ainsi que sur la conception du travail et des moyens pour le réaliser. Les travailleuses du Centre ont dû ajuster, entre autres, les outils de communication afin de garder contact avec les membres et les femmes sur le territoire. Comme mentionné dans les « Services individualisés », la priorité a été mise sur les appels aux participantes. Nous avons d'ailleurs dû nous doter d'un système spécial nous permettant d'assurer la permanence téléphonique et d'avoir accès à nos postes informatiques à distance. Du temps a été accordé aux différents suivis des points de presse et des communiqués du gouvernement ainsi que ceux de la santé publique afin de relayer les bonnes informations aux membres.

COMMUNICATION ET SENSIBILISATION

LES COMMUNICATIONS AU TEMPS DE LA PANDÉMIE

Nous avons aussi multiplié l'envoi de courriels ainsi que les envois postaux aux membres qui n'ont pas accès à Internet. Ces dernières ont ainsi pu recevoir nos infolettres, communiqués et programmations à même titre que les autres. Nous avons même assuré certaines livraisons en personne afin que les femmes soient informées à temps.



Au niveau des communications, nous ne pouvons évidemment pas passer sous silence notre transition et notre adaptation vers la plateforme Zoom. Cela nous a permis de maintenir nos services en offrant virtuellement certaines activités telles que les ateliers et conférences ainsi que les séances du conseil d'administration, des rencontres de concertations et de lieux formateurs ainsi que les rencontres de l'équipe de travail.

Au cours de cette période, le Communiqu'Ailes ainsi que l'infolettre ont fusionné. Toutes ont pu tenir la plume, les travailleuses, les membres du comité journal, ainsi que diverses membres collaboratrices qui pouvaient partager œuvres, textes, témoignages, poésie, etc. Un beau travail collectif en ces temps difficiles !



COMMUNICATION ET SENSIBILISATION

L'équipe, forte des constats tirés des deux dernières années, poursuivra son appropriation des différentes sphères de communication. Des réflexions collaboratives seront amorcées tant au niveau des communications que des relations publiques.

D'ailleurs, l'image et l'identité visuelle du Centre, sa présence sur le web, ainsi que sur les différents médias sociaux, vont s'insérer dans le plan de communication de la deuxième année du projet DiverSororité, financé par le Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres.



LES PERSPECTIVES 2020-2021

- Engager une nouvelle ressource responsable des communications et relations publiques ;
- Appuyer la planification stratégique, élaborer un plan de communication ;
- Actualiser notre site internet, le rendre plus accessible ;
- Amorcer une réflexion sur notre image, identité visuelle (logo, affiche, etc.).

ACTIVITÉS DE FINANCEMENT

Les activités de financement sont primordiales car elles aident l'organisme à poursuivre sa mission. Elles permettent également de continuer à offrir des ateliers et des rencontres gratuitement ou à prix abordables.

FEMMES ACTIONS PLANÈTE

L'événement mixte Femmes Actions Planète fut une journée à l'image des centres de femmes, soit un espace de rencontres, d'échanges, d'apprentissages et de partages. Ce fut également une grande fierté puisque celui-ci s'est traduit en un succès retentissant. D'autant plus que pour l'équipe, il s'agissait de la première activité de collecte de fonds.



Il est important plus que jamais de sensibiliser et de poser des actions pour une véritable transition environnementale. La conjugaison de la thématique environnement avec les femmes n'est pas simple hasard. Effectivement, les femmes sont les plus concernées en ce qui a trait aux différentes problématiques environnementales que ce soit les changements climatiques, les catastrophes naturelles, la pollution, etc. parce que ce sont elles qui sont les plus touchées par les conséquences. Il est également important de nommer haut et fort que nous souhaitons que la transition environnementale qui s'amorce de plus en plus soit porteuse de justice sociale. Les femmes ne doivent pas être laissées pour compte comme elles l'ont été à maintes reprises dans le passé.

CONFÉRENCES

Choisir aujourd'hui ce que sera demain
Laure Waridel
autrice et écosociologue

Femmes et changements climatiques
France Levert
Réseau québécois des femmes en environnement

5@7 et plus encore!

**FEMMES
ACTIONS
PLANÈTE**



FEMMES ACTIONS PLANÈTE

Lors de cet événement, il était possible d'assister à deux conférences, la première par France Levert du Réseau des femmes en environnement, s'intitulant *Femmes et changements climatiques*. La deuxième et non la moindre, par nulle autre que Laure Waridel, écosociologue et cofondatrice d'Équiterre, s'intitulant *Choisir aujourd'hui ce que sera demain*.



Entre les conférences, tous avaient l'opportunité de passer au comptoir à pop-corn maison, de se désaltérer avec une consommation au bar ou de savourer de délicieuses bouchées faites d'aliments récupérés à 75% et cuisinées par nos bénévoles.



FEMMES ACTIONS PLANÈTE

Des kiosques étaient également présents sur place, dont un tenu par des membres d'Entre Ailes vendant le livre de Laure Waridel ainsi que des créations écologiques confectionnées par les femmes du Centre, le cercle des fermières et les femmes du Club de tissage de Contrecoeur. Parmi ces créations, on pouvait retrouver les mêmes produits que ceux offerts avec l'achat des billets privilèges, soit des sacs à sandwich et à collation, des tampons démaquillants et des linges à main. L'autre kiosque était tenu par notre partenaire Écotrucs, entreprise créée par des femmes d'ici. Il était notamment possible de se procurer une panoplie de différents produits écologiques, tels que des produits domestiques, corporels, pour l'entretien ménager, ainsi que pour la cuisine. En parcourant la salle, nous pouvions aussi trouver en vente divers ensembles de pots décoratifs ornés de fleurs confectionnés par Louise Leduc, membre du Centre.

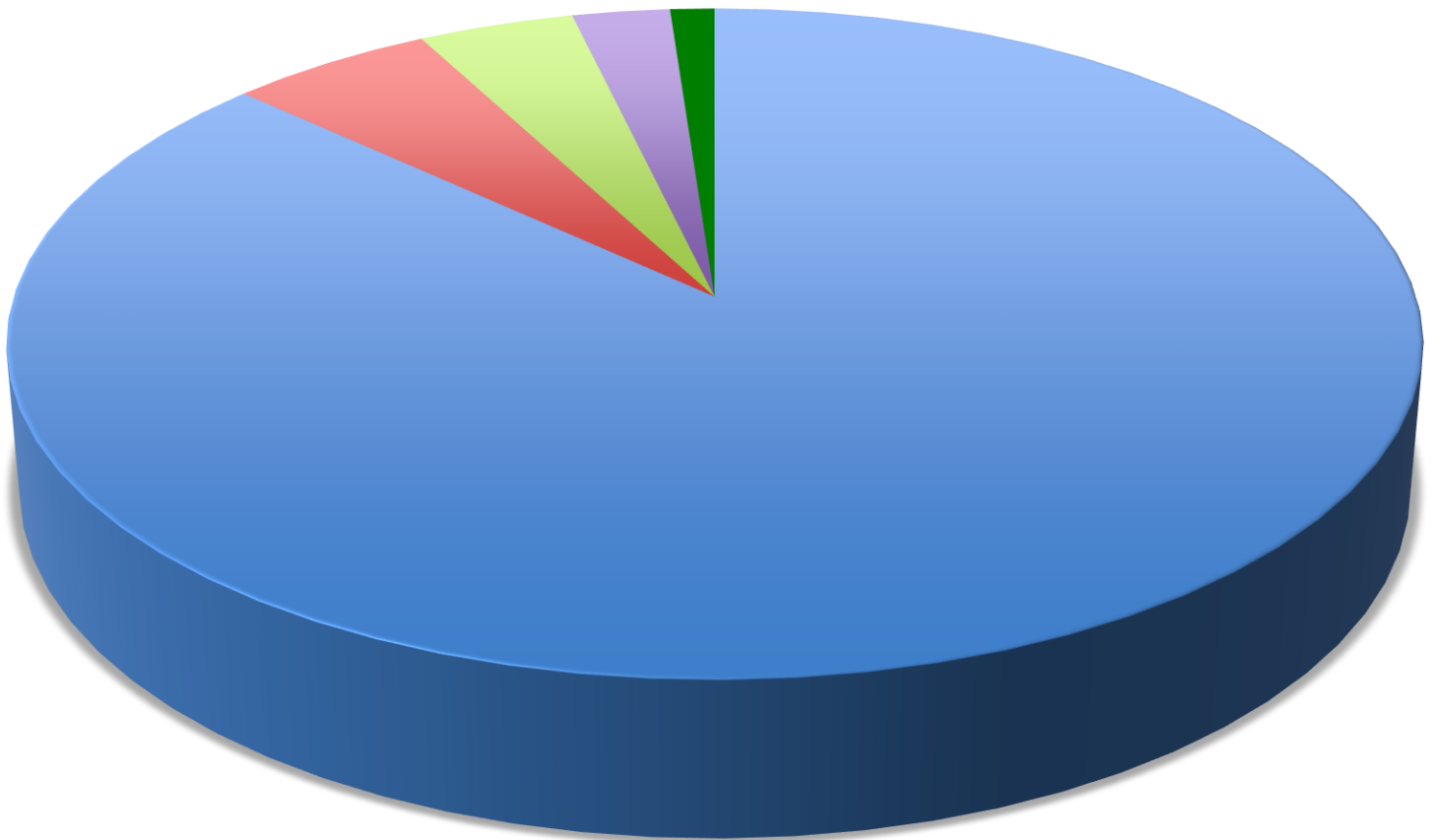


Remercions le comité organisationnel chapeauté par Lucille Forcier et Christine Fortier, soutenues par l'ensemble de l'équipe de travail et par le conseil d'administration. Sans oublier tous nos bénévoles et ceux du Centre d'action bénévole L'Envolée de Sainte-Julie qui se sont investis corps et âme avant, pendant et après l'événement !



Il est également important de souligner que nous avons tous ensemble réussi à faire de cet événement, un événement zéro déchet ! Nous avons utilisé entièrement des éléments réutilisables, récupérables ou compostables ! Une seule et petite poubelle était disponible sur place et elle ne s'est même pas remplie.

REVENUS 1er avril 2019 au 31 mars 2020



- Ministère de la Santé et des Services Sociaux (MSSS)
Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)
- Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres du Canada (FEGC)
- Cartes de membres, revenus d'intérêts, Activités, Ateliers, etc.
- Dons et prix reconnaissance (Prix Bernard Hubert)
- Financement, autofinancement et activités bénéfiques

**Prendre note que les revenus sont basés sur l'année financière
du 1er avril 2019 au 31 mars 2020**

DONS DE LA COMMUNAUTÉ

MERCI AUX ACTRICES ET ACTEURS DE LA COMMUNAUTÉ QUI CROIENT ET SOUTIENNENT LA MISSION
DU CENTRE DE FEMMES ENTRE AILES.

NOUS REMERCIONS ÉGALEMENT TOUS LES AUTRES DONATEURS ET LES COMMANDITAIRES D'ÉVÉNEMENTS :

♀ À ma santé, Sylvie Roy	♀ Maison Jacynthe
♀ Bénévoles du Centre de femmes Entre Ailes	♀ Marché du Faubourg Sainte-Julie inc. – IGA Extra
♀ Boom FM	♀ Métro Riendeau Sainte-Julie
♀ Chocolaterie Volupté et traiteur	♀ Moisson Rive-Sud
♀ Cidrerie Michel Jodoin	♀ Municipalité de Sainte-Julie
♀ Club de tissage de Contrecoeur	♀ Bonheur du moment
♀ Conceptions FFM	♀ Dolce, Paniers-Cadeaux
♀ Domaine Cartier Potelle	♀ Pharmacie Jean-Coutu Chantale Fortin & Marie-Josée Hamelin
♀ Du Pain et des Rêves	♀ Provigo Karine Nicolas
♀ Écotrucs	♀ Restaurant St-Hubert Sainte-Julie
♀ L'Artichef, Caroline Cadotte	♀ Rose Drummond
♀ La Fournée d'Olivier	♀ Secondlife
♀ La Maison de l'Entraide	♀ Pharmacie Uniprix Annie Lachapelle & Isabelle Tondreau
♀ Laure Waridel	♀ Vignoble et cidrerie Coteau Rougemont
♀ Le Centre d'action bénévole L'Envolée de Sainte-Julie	♀ Vignoble Rivière du Chêne
♀ Le Cercle des Fermières de Sainte- Julie	♀ Villa Beauté Liliane Dumont
♀ Le Château de la Grange	♀ Vincent Fleuriste
♀ Les Jardins DesLauriers	
♀ Librairie féministe l'Euguélionne	

BILAN FINANCIER

ANNEXE



BILAN FINANCIER

ANNEXE

