

CENTRE DE FEMMES ENTRE AILES

Rapport d'activités

1er juillet 2020 - 31 mars 2021



Crédit graphiste : Le Collectif 8 mars, Molotov communications. Illustration: Valaska

Solidarités féministes



"**Femmage**"* aux femmes de notre communauté, de notre région, de notre province, de notre pays, de notre continent, de notre planète Terre.

À toutes celles que ce tsunami a considérablement plus impactées.

#Féminicides #CESTASSEZ

#Joyce Echaquan #Principe de Joyce**

#Femmes victimes de toutes formes de violences

#Soeurs des communautés autochtones

#Femmes racisées par la société

#Surchargées, surmenées : les femmes qui travaillent dans les sphères des soins, de la santé, de l'éducation, de l'agroalimentaire

#Femmes vivant dans la pauvreté

#Femmes n'ayant pas accès à un logement abordable et sécuritaire

#Femmes n'ayant pas accès à l'eau potable, à la nourriture

#Mères n'ayant pas accès à une place en garderie

#Femmes en situation d'itinérance

#J'suis pas ton ange

Ce qui en émerge :

- Déclaration commune sur la relance féministe initiée par l'R des centres de femmes du Québec
- Manifestations
- Solidarité du Care (Coalition intersectorielle féministe des métiers du soin)
- Entraide
- Bienveillance
- Engagements
- Pétitions
- Rassemblement solidaire des différents groupes de femmes pour dénoncer l'invisibilisation des femmes et de leurs réalités dans les prises de décisions économiques et politiques

*Terme utilisé par Odile Boisclair, une grande féministe de L'R des Centres de femmes du Québec, qui est décédée le 30 avril 2021.

**Le Principe de Joyce vise à garantir à tous les Autochtones un droit d'accès équitable, sans aucune discrimination, à tous les services sociaux et de santé, dans le respect des connaissances traditionnelles des Autochtones en matière de santé.



Sommaire

4 Contexte de l'année

5 Mot de la présidente

6 Mot de l'équipe

7 Mission et mandats

8 Approche ÉPAF

9 Rôle des intervenantes

9 Être membre

10 Portrait d'Entre Ailes

11 Entre Ailes en chiffres

Services **12**

Activités éducatives **14**

Actions collectives **19**

Vie associative **24**

Communication **28**

Projet Diversorité **31**

Concertations et représentations **32**

Formations et lieux formateurs **33**

Financement **34**

Contexte de l'année

Tsunami



Bien naïves avons nous été l'an passé de croire que produire un rapport d'activités sur 15 mois nous libérerait d'inclure la COVID-19 dans notre prochain rapport. On s'est dit : "On en parle maintenant pendant qu'on la vit, pendant que cela nous touche, et l'an prochain son empreinte sera absente de notre année, de notre bilan".

Qui aurait pu imaginer que toute l'année 2020-21 serait une quasi copie de la fin de la précédente ainsi qu'une succession d'adaptations ?

Au sens figuré, un tsunami est un bouleversement profond dans la situation d'un groupe d'humains... Eh bien voilà ! Le fameux mot qui résume les situations vécues, les émotions et sentiments variés qui nous ont brassé l'âme et souvent fait chavirer le coeur dans les neuf derniers mois !

Force est d'admettre que ce groupe d'humain.e.s a aussi pris conscience de l'ampleur du rôle et de l'apport essentiel des femmes dans la société pour maintenir le filet social en place. Paradoxalement, ce tsunami a aussi fait ressortir de façon encore plus évidente les inégalités entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes. Jamais n'aura-t-on autant parlé des inégalités vécues par l'ensemble des femmes et encore plus chez les femmes marginalisées de notre société.

Ah oui ! Un autre fameux mot... Celui en R ! Celui qu'on ne veut plus prononcer : se réinventer !

Non, mais n'est-ce pas ce que les femmes font continuellement depuis la nuit des temps... Par contre, le contexte social dans lequel chacune évolue vient notablement influencer la capacité à se "réinventer".

Chaque femme n'a pas accès aux mêmes ressources physiques, financières, psychologiques et humaines pour faire reconnaître ses droits, sa juste place et souvent même pour combler les besoins de base. Habitées de cette réalité, nos actions, mobilisations, implications citoyennes sont orientées. Imaginez à quel point, en période de tsunami, cette réalité est exacerbée !

Comme ce rapport va en témoigner, ce tsunami ne nous a pas arrêtées, ni arrêté l'ensemble des femmes pour autant mais... Quand même parfois.

Une chose est sûre, il nous a, à tout le moins, solidement éprouvées au niveau de la charge mentale, et vous ? - Bien sûr que oui !

Mot de la présidente

Encore une assemblée générale annuelle, encore un rapport d'activités. Comme je suis fière de NOUS qui avons su passer cette année de pandémie.

Fière de VOUS, chères membres, qui avez démontré une telle capacité d'adaptation et de résilience malgré les épreuves et défis vécus au travers de cette pandémie.

Fière de VOUS, chères intervenantes qui avez rallié les membres, grâce au télétravail et votre sens de l'organisation, en faisant des activités via ZOOM, dans l'harmonie la plus heureuse et profitable pour les participantes du Centre.

Je suis fière de NOUS, fière de VOUS qui avez su vous tenir debout dans ces temps difficiles sans quitter des yeux la Mission que se donne le Centre.

Je ne peux passer sous silence le travail constant de notre directrice et son adjointe administrative, vous faites la paire indispensable au bon roulement du Centre.

Les membres du Conseil d'Administration se joignent à moi pour vous remercier de ce travail colossal qui a permis la réussite de cette année.

Lucille Forcier



Membres du CA : en haut à gauche Micheline Thériault, vice-présidente, à droite Lucille Forcier, présidente. En bas à gauche, Guadalupe Torres, secrétaire-trésorière, à droite Caroline Simoneau, administratrice. Absente de la photo : Madame Francine Landry, administratrice.

Mot de l'équipe

QUELLE ANNÉE !



Mais quelle année ! La tempête a créé bien de la vague ! On ne vous cachera pas que, parfois, nous avons cru nous faire emporter, parce que ça a été un fort courant. 1, 2 puis 3 vagues...

Mais nous avons plutôt décidé de nous unir avec vous pour surfer sur la vague ensemble, ajuster nos positions et tenter du mieux que possible de maintenir l'équilibre. Aujourd'hui, nous sommes fières de vous dire que cette vague-là, nous l'avons apprivoisée et nous ajustons les voiles pour voguer dessus. Belle image n'est-ce pas !

Ce rapport est l'image des neuf derniers mois, nous sommes fières de vous montrer ce qui a été accompli. On a ramé fort ! Ce dont nous sommes le plus fières c'est avoir pu être là pour vous et créer un espace bienveillant et solidaire. Nous sommes enthousiastes de vous présenter ce qui s'en vient ! Inspirées par ce que vous nous partagez, par ce que les femmes du territoire ont insufflé au travers du projet DiverSororité, nous souhaitons profondément vous offrir un espace accueillant qui corresponde à vos besoins et qui saura nourrir votre ouverture. Nous sommes excitées de pouvoir vous inviter à voguer avec nous, dans notre bateau !



Mission et mandats

Notre mission

Offrir aux femmes un lieu d'appartenance et de transition, une alternative à leur isolement, un réseau d'éducation et d'action.

Les services soutiennent les femmes dans leur démarche d'autonomie et d'implication citoyenne. Ils peuvent comprendre de l'aide individuelle et de groupe, un milieu de vie, un centre de documentation, etc.



Stratégies d'action visant à défendre et promouvoir les droits et intérêts des femmes dans une perspective de changement social. Les actions menées et appuyées par les centres se situent au plan local, régional, national ou mondial.

Activités de sensibilisation, information, conscientisation et formation sur des thématiques variées. Se caractérise aussi par l'animation culturelle, la formation par l'action et la participation à la vie associative.

Approche EPFF (éducation populaire autonome féministe)

« À travers les services, les activités éducatives, les actions collectives et la vie associative, les centres favorisent des démarches d'apprentissage et de réflexions critiques qui amènent les femmes à une prise de conscience individuelle et collective de leurs conditions de vie. Ces démarches leur donnent les moyens d'avoir plus de pouvoir sur leur quotidien, d'améliorer et de transformer les conditions affectives, sociales, économiques, politiques et culturelles dans lesquelles elles vivent. Conséquemment, le centre de femmes permet aux femmes de se percevoir elles-mêmes comme agentes de changement et citoyennes actives qui participent à la vie démocratique et sociale de leur milieu. »*

En ce sens, les centres de femmes, par leur approche féministe, valorisent l'implication et orientent leurs actions afin de mettre de l'avant l'importance de chaque femme. Ils soutiennent le développement de leur potentiel et de leurs forces.

La majorité des sujets abordés à travers nos activités rejoint la réalité de l'ensemble des femmes dans toutes les sphères de leur vie. Avoir un regard critique sur le développement social et politique de la société est à la base de notre travail. Ces aspects et actions autour de la lutte contre la pauvreté, des questions environnementales, des violences faites aux femmes, de l'intégration des femmes issues de l'immigration font partie de ce qui guide nos interventions et propositions d'action.



*L'R des Centres de femmes du Québec. 2016. *Base d'unité politique*. En ligne. P14. <https://rcentres.qc.ca/base-dunite-politique/> Consulté le 19 mai 2021.

Rôle des intervenantes

Les intervenantes ont comme mandat de collaborer à la vie participative du Centre. Cela inclut la création de collaborations et de concertation avec les différents partenaires du milieu. Elles créent des liens à travers les différentes sphères d'Entre Ailes : avec la communauté, avec les membres, ainsi qu'entre les membres et la communauté. Elles sont à l'affût des besoins et spécificités des femmes. L'intervention est un des aspects importants de leur travail. Celle-ci prend différentes formes d'aide allant de l'intervention formelle à une intervention informelle. C'est donc pour répondre aux différents besoins et spécificités que les intervenantes rencontrent les femmes et que leur présence est assurée au sein des activités.

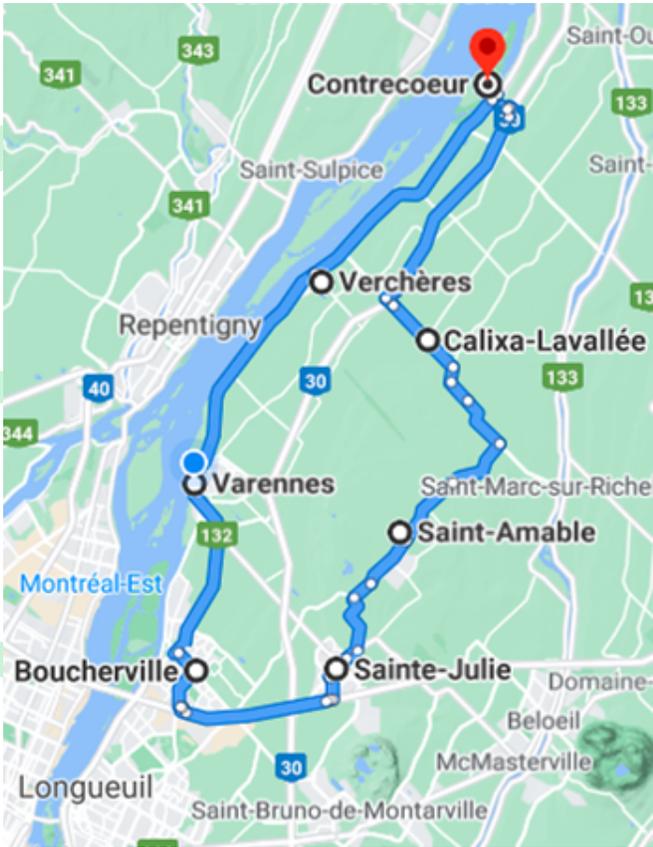


Être membre c'est :

D'abord et avant tout poser un geste significatif qui reflète votre sentiment d'appartenance envers le Centre de femmes Entre Ailes. Un désir de contribuer à son rayonnement et à son développement tant par ses activités à l'interne que par sa présence au niveau local, régional, national et mondial.

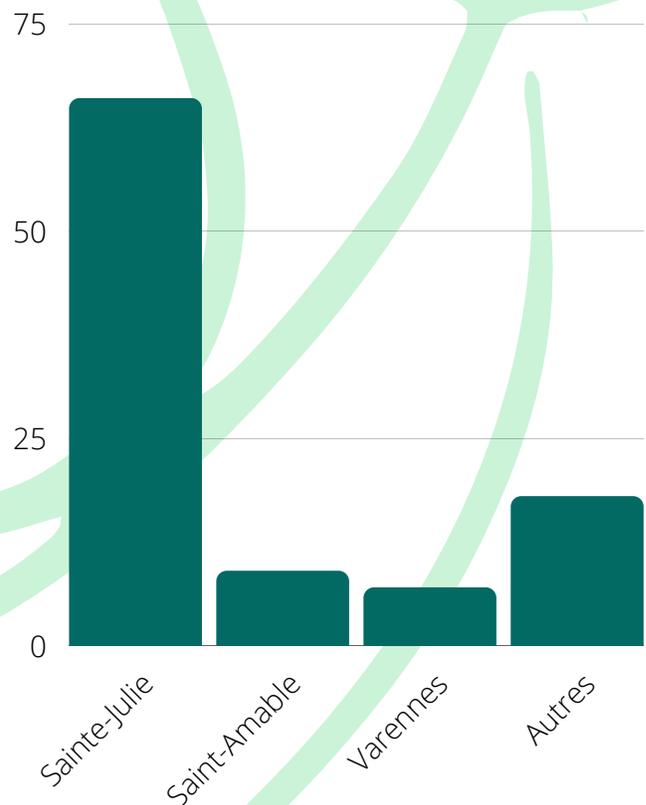
- Adhérer à la mission ainsi qu'aux valeurs du Centre qui sont le respect, la solidarité, la transparence, la démocratie, l'égalité et la justice ;
- Adhérer à l'orientation féministe, comme décrite dans le formulaire d'adhésion ;
- Permettre de participer à la vie démocratique : le droit d'assister et de voter à l'Assemblée Générale Annuelle et le privilège de s'exprimer et de voter lors d'une prise de décision ou d'une élection, s'impliquer aux différents comités du Centre ;
- Avoir accès à plusieurs avantages : participation gratuite à plusieurs ateliers, rabais sur les frais des activités et ateliers payants, accès à un milieu de vie et de ressourcement, recevoir la programmation avant le grand public ;
- Recevoir Le Communiqu'Ailes (bulletin mensuel du Centre) ;
- Recevoir l'infolettre.

Portrait d'Entre Ailes



Territoire desservi :
MRC Marguerite-D'Youville et villes
avoisnantes

Lieux de résidence de nos membres



Entre Ailes en chiffres

Services

Nombre de rencontres* : 140
Nombre d'heures : 529

Activités éducatives

Innovations d'activités : une année complète d'innovation et d'adaptation constante pour toutes nos activités.**
Projets exploratoires : 2
Nombre de rencontres* : 68
Nombre d'heures : 340
Nombre de présence : 408

Actions collectives

Nombre d'actions : 10
Nombre d'heures : 110

Vie associative

Heures de bénévolat : 174.5
Activités de renforcement de la vie associative : 7

*Nous incluons les rencontres en présence au Centre, les rencontres et/ou activités en visioconférence, la marche-écoute ainsi que l'accompagnement ponctuel ou structuré et les services téléphoniques. Il est à noter que, cette année, les rencontres en présence et suivi téléphonique en relation d'aide psychosociale ont majoritairement été assurées par une seule intervenante.

**Il est donc impossible de comptabiliser ces heures d'ajustement de nos pratiques qui ont fait partie du béaba de notre quotidien pandémique.

Services

Soutien individuel



Le soutien individuel n'a pas ralenti au cours de l'année, bien au contraire. Bien que moins accessible de façon naturelle en présence au Centre, il a toujours été possible d'en bénéficier. Nous avons su nous ajuster une nouvelle fois, et cette adaptation nous a conduit vers de nouvelles formes de soutien qui pourront perdurer. En effet, nous offrons du soutien téléphonique et en visioconférence. Nous avons également commencé à offrir de la marche-écoute. Notre priorité est de s'assurer que le soutien soit accessible à toutes.

Être présentes pour nos membres

Afin de conserver nos liens avec nos membres, nous avons offert à l'ensemble de celles-ci la possibilité de recevoir des appels téléphoniques sur une base régulière. Ce sont plusieurs membres qui ont répondu à l'appel et avec qui nous avons échangé de façon hebdomadaire ou une à deux fois par mois selon le besoin exprimé.

Hausse des besoins quant aux violences conjugales

La pandémie a malheureusement eu une incidence sur le nombre de situations de violences conjugales et de féminicides. C'est ainsi que nous avons pu constater une augmentation de demandes de soutien à ce sujet. Les femmes ont fait appel à nos services pour différentes raisons : parfois en situation de grande urgence, à d'autres moments pour avoir des réponses à leurs questions pour mieux comprendre parce que très envahies par le doute, par les inquiétudes et par la peur. Peu importe la situation, nous nous sommes assurées dans ces moments-là de travailler avec les ressources partenaires afin que la sécurité des femmes et des enfants soit assurée.

Services

Groupe de soutien

Nous croyons sincèrement en l'importance de la synergie créée lors de rencontres en présence entre les femmes des groupes de soutien. Cette énergie est essentielle afin de vivre une expérience de solidarité et d'entraide. La mise en commun des expériences vécues ainsi que les prises de consciences expérimentées font d'un groupe de soutien un terreau des plus fertiles à l'exercice d'empowerment. Nous avons dû faire une pause sur la tenue des groupes de soutien bien malgré nous. Ils reprendront assurément à l'automne.



PERSPECTIVES

- Mettre à jour et former l'ensemble des travailleuses sur l'intervention en contexte de violences ;
- Développer des groupes de soutien sur les violences faites aux femmes ;
- Développer des groupes de soutien pour les femmes sur des thématiques en santé mentale ;
- Faire connaître et reconnaître les différentes formes de soutien auprès de la population et des partenaires du territoire.

Activités éducatives

Pensées, conçues et organisées selon une approche d'éducation populaire autonome et féministe, une attention particulière est accordée pour que les activités soient diversifiées au niveau des thèmes et des formes. Autour d'un repas, un café, une conférence, un atelier, toutes les options sont bonnes pour rejoindre les femmes et apporter échanges et apprentissages.

Le groupe des jardinières

Après une première édition aux retombées positives, nous avons réfléchi à une formule améliorée. Composé de 6 femmes, nous reprenons le groupe des jardinières au jardin communautaire Vincent-Provencher avec un lot accessible pour les femmes à mobilité réduite. Une bonne dynamique s'est installée avec, d'une part, le désir d'initiation pour certaines, et celui du partage de l'autre. En débutant en mars, le groupe a pu commencer à échanger lors des ateliers éducatifs. Nous touchons alors le démarrage de semis à l'expérimentation au jardin. La saison continue, et la suite s'annonce belle !



Nos corps, notre environnement

Les femmes participant à cet atelier animé par Action cancer du sein du Québec ont eu l'occasion d'enrichir leurs connaissances sur les notions de bases en santé environnementale et les substances toxiques ainsi que leurs impacts sur la santé. Ce fut un bel espace de partage et de réflexion sur les moyens d'agir individuellement ainsi que collectivement pour arriver à un environnement non toxique.

« Cet atelier m'a apporté des informations pertinentes sur ma façon de choisir mes produits » - Membre

« Atelier très clair et bien pensé » - Membre

« Cela m'a apporté des connaissances et un désir de changement » - Membre

Activités éducatives

Ostéopathie

Au cours de l'année, deux séries d'ateliers d'ostéopathie ont eu lieu via la plateforme Zoom. Ces ateliers, dispensés par l'ostéopathe Martine Fournelle, offraient aux participantes une formule complète passant de la théorie aux exercices pratiques en comprenant des périodes de question. À travers ce parcours, les femmes ont pu en apprendre davantage sur l'amélioration de la posture, la gestion et la prévention de différentes douleurs corporelles, la relaxation, la respiration, la souplesse et le bien-être général du corps ! Des ateliers grandement appréciés, d'ailleurs les femmes en redemandent !

« L'atelier m'a apporté une reconnaissance de mon corps » - Membre
« L'atelier m'a apporté plus de mobilité et de renseignements » - Membre
« Une autre session ! » - Membre

Écriture créative

Bien qu'ils aient été offerts par Zoom, ces ateliers n'en étaient pas moins chaleureux. Chaque semaine, les femmes pouvaient briser l'isolement pandémique pour se retrouver afin d'écrire et d'échanger sur leur vécu. Les ateliers débutaient en offrant un temps pour que chacune puisse exprimer leur état d'âme. Par la suite, des textes étaient écrits en lien avec les thématiques ou images choisies par les participantes, certaines en ont même profité pour partager leurs propres créations artistiques. Les textes de chacune étaient partagés, ce qui donnait lieu à des échanges, une belle cohésion de groupe ainsi que beaucoup d'entraide et de bienveillance.

Certaines femmes ont même accepté de partager leurs textes aux autres femmes du Centre dans un petit recueil présentement en cours de production.

« Ça m'a permis de revisiter des souvenirs et des émotions qui s'y rattachent, de voir le chemin parcouru et aussi apprécier la personne que je suis devenue et que je suis ! » - Membre
« L'atelier m'a donné la motivation qu'il me fallait pour continuer à écrire » - Membre

Activités éducatives

Est-ce que tous les bonhommes de neige fondent au soleil ?

Cet atelier utilisant de façon ludique une belle métaphore a permis aux participantes de comprendre comment les préjugés et les stéréotypes peuvent influencer nos relations dans les différentes sphères de nos vies. Celles-ci ont également pu réfléchir sur leurs propres croyances et prendre conscience de l'influence de ces stéréotypes au niveau social et politique.

Pyjama-café

Les pyjamas-café ont été un bel espace virtuel permettant de rester en pyjama à la maison tout en étant bien accompagnée pour prendre son café matinal ! Certains abordaient des thématiques, comme celui du tableau de visualisation au mois de janvier qui permettait aux femmes de se projeter vers l'avenir et se fixer des objectifs, alors que d'autres étaient plus libres. Ces rencontres ont été une belle porte d'entrée pour toutes celles qui souhaitaient s'initier à Zoom et nous ont permis de revoir de beaux sourires, dans nos écrans certes, mais cela faisait du bien de se retrouver ! Puis, finalement, la première activité qui a pu se tenir en présence fut un café-pyjama au grand bonheur des femmes présentes qui ont pu savourer un délicieux smoothie au Centre !



« À refaire plus souvent ! » - Membre
« Je regarde mon tableau et il m'apporte un bien-être » - Membre
« Cet atelier m'a amené un cheminement personnel » - Membre

Activités éducatives

Développement de partenariats

Nous avons compris que l'offre d'activités en ligne est grande maintenant que nous sommes toutes en virtuel. Par contre, nous constatons que les femmes finissent par vivre une fatigue numérique. De plus, nous remarquons que nous étions plusieurs centres de femmes à offrir des activités similaires et que nous travaillions très fort pour une visibilité limitée. Suite à plusieurs réflexions, nous avons décidé à la programmation d'hiver de faire preuve d'initiative en proposant à d'autres centres de femmes d'unir nos forces, d'être partenaires et de travailler ensemble.

Cette collaboration a donné l'occasion d'élargir nos possibilités et de proposer une offre que nous n'aurions pas nécessairement pu offrir. De plus, en échangeant avec nos partenaires, nous pouvions davantage être au fait de leur programmation et ainsi référer nos membres à leurs activités et vice versa. En somme, en plus d'unir nos forces et nos ressources, nous ouvrons un réseau de soutien plus grand pour les membres.

Nous avons travaillé avec 5 centres de femmes : celui de Longueuil, Com'femme, La Moisson, L'éclaircie et D'Main de femmes. Ensemble, nous avons offert 3 ciné-rencontres entre janvier et mars comprenant le visionnement des films et la rencontre avec leurs réalisatrices. Ces dernières ont permis d'offrir un espace d'échange ouvert et à l'écoute afin de mieux comprendre les réalités abordées lors des films.

Ces expériences positives nous portent à réfléchir sur nos pratiques de collaboration et mesurer le potentiel ainsi que les opportunités pour nos membres. En travaillant ensemble, nous voyons un monde de possibilités !



"C'est super intéressant de rencontrer des femmes de d'autres centres de femmes et de partout au Québec" - Membre

Activités éducatives



PERSPECTIVES

- Consolider le projet du groupe de jardinières et créer du lien entre le fruit des récoltes, l'apprentissage et les différentes activités du centre ;
- Renforcer nos pratiques collaboratives afin de mieux les déployer ;
- Avoir une réflexion sur la possibilité de garder une programmation avec certaines activités virtuelles ;
- Alimenter et appuyer les réflexions du comité programmation avec les données relevant du projet DiverSororité.



Actions collectives



Habituellement, les actions collectives sont des occasions de se rassembler afin de faire avancer les droits et intérêts des femmes. Cette année particulière n'a pas été évidente pour mener ce type d'actions. Pourtant, les inégalités se sont creusées davantage pendant la pandémie.

Les réseaux sociaux nous ont permis d'agir sous forme de publications rédigées ou partagées. Pendant les **12 jours d'action** contre les violences faites aux femmes (25 nov. au 06 déc.), nous avons utilisé les outils mis à disposition par leur comité : bannière Facebook, signature de courriel, etc. Le 6 décembre, nous avons invité nos abonnés Facebook à observer une minute de silence et à allumer une bougie en hommage aux victimes de la tuerie de **Polytechnique**. Nous avons aussi signé des **pétitions** comme celle de la Coalition Main Rouge "Renforcer le filet social pour se protéger des crises" (13 nov.) ou celle dénonçant les conditions de détention des femmes de la prison Leclerc. Ces pétitions sont ensuite relayées sur nos réseaux sociaux et dans notre infolettre. Nous avons procédé de la même façon pour l'édition 2020 d'"**Écrire, ça libère**" d'Amnistie Internationale en invitant les femmes à envoyer leurs lettres à Nassima Al Sada, détenue en Arabie Saoudite depuis 2018 pour ses prises de position féministes.



Actions collectives

• Marche Mondiale des femmes 2020

En raison de la pandémie, la Marche n'a pas pu avoir lieu cette année. Sous le thème "Résistons pour vivre, Marchons pour transformer", les 5 revendications portées par la CQMMF en 2020 sont :

- la lutte contre la pauvreté des femmes et des familles ;
- agir pour la justice climatique ;
- la lutte contre les discriminations systémiques envers les femmes migrantes, immigrantes et racisées ;
- la lutte contre toutes les formes de violences faites aux femmes ;
- justice et réparation pour les jeunes filles et femmes autochtones.

Nous les avons soulignées à travers nos activités avec, par exemple, la conférence *Nos corps, notre environnement*, ou le visionnement du film *Vivaces*.

• #ONSÈME

Le 15 juillet, nous avons pu nous réunir avec quelques membres à l'extérieur. Elles en ont profité pour exprimer leurs souhaits quant aux revendications de la Marche Mondiale des femmes. Ces souhaits ont ensuite été plantés dans le jardin pour qu'ils prennent racine symboliquement.



#ONSÈME
Voici les souhaits des femmes du Centre de femmes Entre Altes, en lien avec les revendications de la Marche mondiale des femmes 2020.

Mettons fin à la féminisation de la pauvreté

- Égalité salariale pour des postes similaires.
- Reconnaissance des emplois typiquement féminins comme le domaine des soins en offrant des salaires à leur juste valeur, même valorisation des emplois nécessitant l'empathie, l'entraide, etc. que la force physique.
- Programme d'aide financier pour les proches aidants (qui sont majoritairement des femmes).
- Augmenter les pensions de vieillesse pour les femmes aînées.
- Augmenter le financement des banques alimentaires.
- Relancer l'économie post-COVID-19 en tenant compte des femmes (Analyse comparative selon les sexes «+», pas seulement une reliance dans la construction offrant plus d'emplois aux hommes).

Mettons fin aux violences faites aux femmes

- Plus de financement pour les maisons d'hébergement pour les victimes de violence conjugale.
- Plus de support juridique et amélioration du système judiciaire.
- Que tout le monde soit des alliés et dénoncent lorsqu'ils sont témoins de gestes de violence.

Mettons fin aux injustices faites aux femmes autochtones

- Que justice soit rendue pour toutes les femmes agressées, tuées ou disparues.
- Plus d'offre de services et de ressources pour les femmes autochtones.
- Reconnaissance face à la population autochtone, valorisation de

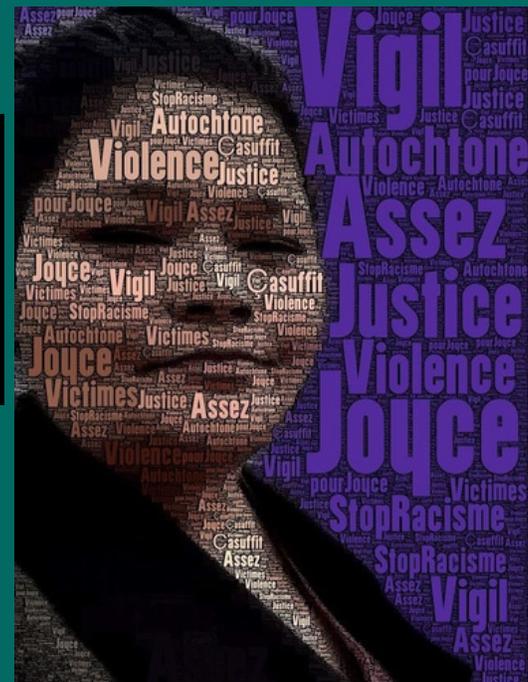
Actions collectives

- **La Nuit des sans-abris**

Cette année, elle a été virtuelle. Nous faisons partie du comité organisationnel grâce auquel une page Facebook a été créée : Nuit des Sans-Abri- MRC Marguerite-D'Youville. La thématique était : "L'itinérance parfois invisible, mais bien réelle". Un communiqué a été rédigé et transmis aux journalistes du territoire. Le 16 octobre, nous avons lancé une invitation à allumer une bougie à sa fenêtre pour symboliser le feu habituellement allumé pendant l'événement.

- **Justice pour Joyce**

Nous avons été très troublées par le drame du décès de Joyce Echaquan. C'est assurément une preuve de plus de racisme systémique envers la communauté autochtone. Pour montrer notre soutien et dénoncer, nous avons affiché une photo de Joyce dans la vitrine du Centre ainsi qu'une robe rouge, en mémoire des jeunes filles et femmes des communautés autochtones disparues ou assassinées... Nous avons aussi transmis une lettre à notre députée l'invitant à poser une action pour appuyer une demande d'enquête sur la mort de Joyce.



Actions collectives

- **Bâtir féministe pour une société solidaire.**

La semaine d'action nationale des Centres de femmes a eu lieu du 22 au 26 février. À cette occasion, nous avons rendue publique la "Déclaration commune des centres de femmes pour une relance féministe", élaborée dans les mois précédents la semaine d'action. Nous avons émis un communiqué de presse et réalisé des entrevues. La Déclaration a aussi été diffusée sur nos réseaux sociaux et envoyée aux député.e.s. Elle souligne que les femmes ont été durement touchées par la pandémie et doivent être prises en compte dans le plan de relance économique du gouvernement. Les femmes, particulièrement celles racisées par la société, sont surreprésentées dans plusieurs des domaines qui ont été durement touchés par la crise. Elles ont aussi été plus nombreuses que les hommes à perdre leur emploi et les violences vécues par les femmes ont aussi connu une hausse record durant la pandémie.*

- **Féminicides : #C'est Assez !**

L'année 2021 a débuté avec le terrible constat que chaque nouvelle semaine s'accompagnait d'un nouveau féminicide. Le 26 mars, l'R lance donc une campagne pour dénoncer ces violences. Nous les avons suivies en affichant les noms et photos des femmes assassinées dans la vitrine de notre Centre. Sur Facebook, nous avons aussi utilisé la photo de couverture de l'R "#C'est assez". Le 28 mars, notre coordonnatrice a publié une vidéo de sensibilisation et d'information sur nos services de soutien. Elle a invité les femmes ou leurs proches à contacter notre Centre, S.O.S violence conjugale, une maison d'hébergement ou les services de police afin de pouvoir être en sécurité. Enfin, une lettre a été envoyée à notre députée pour solliciter une rencontre.



*L'R des centres de femmes, 2021. <https://rcentres.qc.ca/2021/02/22/declaration-commune-des-centres-de-femmes-pour-une-relance-feministe/> Consulté le 01 juin 2021.

Actions collectives

- **#Écoutonslesfemmes**

Le 8 mars, nous avons lancé un appel aux femmes du territoire en nous inspirant du thème proposé par le collectif 8 mars pour la Journée Internationale des droits des femmes : "Écoutons les femmes".

Au vu de l'invisibilisation des femmes depuis le début de la pandémie, cette thématique avait pour but de leur redonner un espace où exprimer leur réalité.

Nous avons discuté en équipe pour trouver un moyen de leur donner la parole et avons décidé d'enregistrer un balado avec trois d'entre elles. Pour participer, les femmes devaient répondre à 3 critères : avoir 14 ans et plus, vivre sur le territoire desservi par le Centre, et souhaiter partager sa réalité.

Avant d'officialiser le projet, nous avons fait une publication Facebook par semaine sur laquelle nous demandions à nos abonnés d'identifier une femme (professionnelle de la santé, télétravailleuse, travailleuse communautaire, etc.). Chaque publication s'accompagnait de la phrase "rendez-vous le 8 mars pour en savoir plus". Aussi, le 15 mars, nous avons diffusé sur Facebook une vidéo tournée à Boucherville dans laquelle les passants nommaient une femme dont ils sont fiers et expliquaient pourquoi.

L'appel aux femmes a été lancé le 8 mars avec une possibilité d'envoyer une candidature jusqu'au 9 avril.

**TAGUE UNE
TÉLÉTRAVAILLEUSE**

Une travailleuse autonome courageuse.
Une étudiante à distance investie.
Une maman qui jongle avec l'école à la maison.
Une professionnelle écoeurée de Zoom.

#écoutonslesfemmes

DIGNÉ
DANEAU



Vie associative

Pour nous, la vie associative est l'espace démocratique ainsi que les espaces renforçant le sentiment d'appartenance à sa communauté représentée par le Centre de femmes.

PAR ET POUR LES FEMMES

Un autre aspect fortement ébranlé : la vie associative par le biais du bénévolat. Évidemment, l'implication en temps de pandémie et de télétravail se vit différemment et ce, à bien des niveaux. Mettre sur pied des comités qui mènent à des actions collectives et militantes, à réfléchir à une programmation, à des activités d'autofinancement, à l'organisation d'activités festives... Nous étions toutes bien loin de cette réalité.

Par contre, les membres bénévoles impliquées au sein du conseil d'administration n'ont pas manqué de travail. Nous allons nous y attarder plus loin.

Au moment d'écrire ces lignes, nous sommes fortement encouragées et remplies d'espoir que les perspectives que nous avons dû mettre sur la glace au niveau du bénévolat, vont pouvoir s'actualiser dans l'année à venir. La glace fond et la vie recommence... Enfin !

Nous mentionnons souvent que nos bénévoles sont au cœur d'Entre Ailes, nous avons bien hâte que notre cœur recommence à battre de toute sa belle capacité.

AGA

L'Assemblée Générale Annuelle a eu lieu par visioconférence le 10 décembre 2020. Le rapport d'activités ainsi que les États financiers ont été présentés aux membres. Nous en profitons pour vous remercier pour les mots d'appréciation que nous avons reçu pour le rapport d'activités. Il y avait 14 femmes présentes dont 9 membres actives. La vice-présidente, Madame Lucille Forcier, a ouvert l'assemblée et Madame Diane Laurent du CISSS de la Montérégie Est a agi à titre de présidente d'assemblée, Madame Sylvie Bard à titre de secrétaire, Mesdames Jessie Garant-Rioux et Nadia Teixeira ont agi à titre de supports techniques bienveillants. Merci à toutes les quatre d'avoir relevé le défi de faire vivre une AGA en visioconférence ! Merci à vous, chères membres, d'avoir été avec nous dans cette assemblée inhabituelle mais si importante pour la vie associative.



Vie associative

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Pour la période de ce rapport d'activités, il y a eu 9 rencontres du conseil d'administration dont une extraordinaire. 5 femmes engagées et dynamiques se sont impliquées avec tout leur cœur. Sur cette courte période, elles ont accumulé 139.25 heures de bénévolat. Que ce soit à l'intérieur des comités, des nombreuses lectures de préparation à nos rencontres, que dans les suivis entre celles-ci. Nous tenons à saluer leur courage à s'adapter aux technologies qui ont gouverné cette année. Elles ont su s'ajuster à toutes les adaptations nécessaires aux changements organisationnels, financiers et autres afin d'assurer le bon roulement de l'organisme : rencontre avec la nouvelle firme comptable, implication dans les ajustements financiers, négociations avec le nouveau propriétaire, début de la démarche en planification stratégique, finalisation et adoption de la convention de travail et de la politique salariale, etc. Elles ont été bien choyées ! Et nous aussi de pouvoir compter sur leur implication. Leur collaboration ainsi que la confiance qu'elles nous portent nous ont stimulé à aller de l'avant. Ensemble, nous avons travaillé vers un objectif commun : maintenir les services aux membres jusqu'au retour à une vie normale. Nous tenons à remercier chaleureusement mesdames Lucille Forcier, Micheline Thériault, Francine Landry, Guadalupe Torres et Caroline Simoneau.

PERSPECTIVES

- Poursuivre la collaboration à la planification stratégique et aux différents comités ;
- Réfléchir et accompagner le "retour à la vie normale".



Vie associative

COMITÉS

Les comités composés des travailleuses et des membres bénévoles sont au cœur de la démocratie du Centre et de sa vie associative. Participer à un comité c'est :

- Prendre une place active dans la vie du Centre ;
- Expérimenter la solidarité féministe et l'implication sociale engagée ;
- Exercer un droit de regard sur les décisions prises à l'intérieur de ce comité ;
- Développer son plein potentiel et sentiment d'appartenance ;
- Contribuer à l'évolution de son Centre de femmes.

Durant ces neuf derniers mois, il était impossible d'aller de l'avant avec les comités devant tant d'incertitudes et d'adaptations constantes aux directives de la Santé publique.

Bien qu'il n'y ait pas eu de comité Célébration des fêtes, nous avons envie de faire une fête avec nos membres tout en combinant présence et virtuel. Service de traiteur locale trouvée. L'équipe a enfilé un habit de fêtes et s'est partagé les livraisons chez chacune des femmes pour livrer un repas festif ainsi qu'une carte cadeau. Nous nous sommes retrouvées en Zoom par la suite pour partager repas et jeux. Nous remercions d'ailleurs Moisson Rive-sud et ses partenaires : Loblaws, Métro et Sobeys qui ont rendu possible ce cadeau pour nos membres.

Au moment d'écrire ces lignes, cette partie de la vie démocratique recommence à vivre. Les comités programmation et jardin communautaire se sont réunis pour faire évoluer ces projets tout en créativité et partage. Il nous tarde d'amorcer la mise en place des autres comités réguliers et qui sait, peut-être certains nouveaux ?



Vie associative

LES BÉNÉVOLES

Les nombreuses implications de nos bénévoles ont été mises sur la glace dans les neuf derniers mois. Le télétravail en alternance avec des présences restreintes ont été un frein majeur à cette belle collaboration. La dernière année de "vie normale" nous avons comptabilisé 2640 heures de bénévolat. Cela montre un petit aperçu de ce que représente la phrase "Nos bénévoles au cœur du Centre de femmes". Cela donne également une bonne idée d'à quel point nous aurons besoin de cette implication citoyenne et engagée dans les mois à venir. Retrouver cette précieuse collaboration et réfléchir à la forme adaptée de celle-ci sera fort stimulant. Lors de la semaine soulignant l'implication bénévole, nous avons tenu à leur dire l'importance qu'elles ont pour nous en leur faisant parvenir une carte postale sous le thème : "Bénévolat, c'est chic !".



PORTES OUVERTES

Les portes ouvertes sont pour nous un moment convivial où les membres de l'équipe et les bénévoles impliquées préparent cette journée festive. La priorité est que les femmes se sentent accueillies, informées, trouvent un lieu de solidarité et un sentiment d'appartenance. C'est le temps où nous présentons la programmation à venir et où les femmes peuvent s'inscrire aux activités et s'informer tout en partageant de belles idées autour d'un goûter. C'est parfois l'occasion de rencontrer les différent.e.s élu.e.s et partenaires communautaires de notre territoire. Nous avons un souci constant de varier la formule afin que cette journée soit sous le signe de l'accessibilité et de l'inclusion. Même s'il n'y en a pas eu dans les neuf derniers mois, l'évolution actuelle nous permet de commencer à dessiner l'avenir post pandémie et nous fait anticiper avec joie une porte ouverte bientôt.

CETTE SEMAINE DANS VOTRE CENTRE DE FEMMES



APPEL AUX MEMBRES

Nous sommes à la recherche d'une femme ayant des compétences en rédaction web pour un projet qui débutera très prochainement ! Si vous avez un intérêt pour en savoir plus, contactez Nadia : communications@entreaites.org

NOS FAMEUSES HORMONES !

Le Centre de femmes La Moisson propose une conférence animée par Sophie Deslandes, docteure au département d'obstétrique et gynécologie de l'université de Sherbrooke. "Nos fameuses hormones" aura lieu par Zoom le mercredi 19 mai à 19h30. inscriptions [ici](#).



PÉTITION PLACES CPE



*je m'appelle
humain*



Vous aimez écrire mais vous n'osez pas ?
Notre atelier-loisir est fait pour vous !
Venez découvrir votre plume dans un
espace bienveillant.



ATELIER D'ÉCRITURE CRÉATIVE



Tous les jeudis de 10h à midi, en présence.
Inscrivez-vous par courriel :
intervenante2@entreaites.org

Communication

Grâce au projet DiverSororité, nous avons mis en place des objectifs d'améliorations structurelles du Centre. Parmi elles, nous avons pris conscience de l'importance des communications et du besoin d'y accorder plus de temps. Nous savons que la communication est centrale pour faire connaître le Centre et toucher plus de femmes sur le territoire. Bien que l'équipe ait redoublé d'efforts pour alimenter le site internet et la page Facebook, la gestion de ces canaux demande une implication à temps plein. Nous avons réfléchi à un moyen de mieux structurer nos communications et avons engagé une nouvelle ressource depuis le 10 novembre 2021.

À son arrivée, nous avons fait un bilan de nos réalisations et souhaits d'amélioration, et avons établi un plan de communication et des échéanciers pour chaque projet.



Informers nos membres

Nous envoyons une infolettre hebdomadaire par courriel depuis le 22 février contenant les informations du Centre. Pour la tenue de nos activités, Zoom est restée la plateforme de référence. Nous continuons à expédier par la poste les programmations et nouvelles aux membres qui n'ont pas d'adresse courriel,

Contacter les journalistes

Nous avons créé un répertoire de journalistes qui ont reçu un dossier de presse nous présentant. Par la suite, nous leur avons envoyé 6 communiqués de presse relatant les nouvelles du Centre. Ces actions nous ont permis d'être publiées sept fois, de passer à la télévision une fois et à la radio deux fois.

Communication

Rafraîchir l'identité visuelle

Nous avons commencé par mandater une graphiste pour travailler sur une nouvelle identité visuelle et un logo. Ce travail est en cours, avec comme projet de présenter le logo aux membres pour leur permettre d'émettre leurs opinions et s'assurer qu'il représente bien le Centre.

Consolider les réseaux sociaux

Nous avons mis en place un calendrier regroupant les publications qui sont faites et celles à faire. Avec l'outil Canva, nous proposons des publications agréables à l'œil et originales. Depuis novembre, nous avons élaboré près de 40 visuels destinés à Facebook.

Communication



VERS UN NOUVEAU SITE INTERNET

Cela fait 2 ans que notre site internet est sur la glace. Nous publions les nouvelles programmations mais ne faisons pas d'autres mises à jour. Nous avons réalisé que la plateforme que nous utilisons, TypePad, n'est pas facile d'utilisation et assez limitée quant aux options qu'elle propose. Nous avons fait des demandes de soumission à différentes agences pour refaire notre site web sur Wordpress, plateforme utilisée par 60% des sites existants dans le monde.

Après avoir reçu ces soumissions, nous avons réfléchi à l'intérêt de former une ressource au sein de l'équipe de travail. C'est ainsi que nous avons décidé que notre responsable des communications suivrait une formation pour créer le nouveau site. Le partage de ses connaissances au reste de l'équipe nous permettra d'être autonomes et d'assurer la pérennité du site web. La formation a commencé le 29 mars et durera un an.

PERSPECTIVES

- Reprendre et restructurer le Communiqu'Ailes ;
- Créer un événement sur le territoire pour dévoiler la nouvelle identité visuelle et le site web ;
- S'ouvrir à de nouveaux médiums de communication plus actuels et voir les possibilités de les exploiter en atelier : enregistrement de balados, rédaction d'articles de blog, ouverture d'un compte Instagram...

Projet DiverSororité

Centre de femmes Entre Ailes



Le projet DiverSororité s'inscrit dans l'objectif de renforcer les capacités de l'organisme par le biais de la subvention reçue par le Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres. Il comprend des formations afin de renforcer les capacités de l'équipe et des plans d'actions orientés par la planification stratégique dans les diverses sphères de l'organisme.

La collecte de données est cruciale car elle vise à rejoindre les femmes de notre territoire afin de sonder leurs besoins et l'appréciation des services. En raison des ajustements que nous avons eu à faire au courant de l'année dernière, nous avons actualisé l'échéancier. Cependant, nous avons priorisé cette étape dès 2021. Nous sommes fières d'avoir rejoint 111 répondantes, nous permettant d'avoir un échantillon d'envergure.

Ajoutons que le projet DiverSororité est un projet d'ampleur qui touche les différentes sphères de la vie du Centre dont le maillon central est la mise sur pied d'une planification stratégique. Les travaux sont présentement en cours. Enfin, comme cette démarche est dynamique, vous pouvez observer diverses actions du projet dans le volet communication ainsi que quelques formations qui s'inscrivent également dans celui-ci au sein du volet correspondant.

Concertations et représentations

Lieu	Comité et Sous-comité	Participation (représentation, projets spéciaux)
Le regroupement des centres de Femmes du Québec (L'R)	Comité d'action politique	Membre, représentation (webinaires)
Tables des centres de femmes de la Montérégie (TCFM)	Rencontres de Co-Développement	Membre, représentation, informations, collaborations, solidarité et échanges
Table de concertation des organismes de Sainte-Julie (TOCSJ)	Comité enjeux sociaux	Membre
Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM)		Membre, représentation, informations, implication dans certaines activités et échanges
Table de concertation en matière de violence conjugale et d'agression sexuelle (TVC)	Comité d'action de la table violence, organisation d'un colloque	Membre, organisation d'événements (journée internationale des droits des femmes, actions féminicides), représentation, informations et échanges
Corporation de développement communautaire (CDC) de Marguerite-D'Youville		Membre, représentation, participation à la vie associative (AGA, planification stratégique) informations et échanges
Table de concertation des aînés des Seigneuries	Comité de coordination	Membre, coordination des rencontres et des projets de la table, représentation, informations et échanges
Comité organisateur de la nuit des sans-abris de la MRC Marguerite-D'Youville		Membre, représentation, organisation de l'événement et de ce qui l'entoure
Rencontre de coordination intersectorielle féministe		Représentation, informations et échanges

Formations et lieux formateurs



L'acquisition de nouvelles connaissances et l'actualisation de nos compétences sont primordiales pour l'organisation. Voici les formations qui ont été suivies cette année.

- Analyse comparative selon les sexes +, *Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie*
- Animation Zoom, *Dynamo*
- Comment intervenir auprès d'une personne endettée ?, *Association coopérative d'Économie Familiale de la Rive-Sud*
- Conciliation emploi-famille +, *Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie*
 - Catherine-Emmanuelle Delisle, *Femme sans enfant*
 - Mélanie Gauvin, *Au bas de l'échelle*
 - Mélanie Perroux, *Regroupement des aidants naturels*
- Entreprendre la fin d'année étape par étape, *Desjardins – EmployeurD*
- Gestion des ressources humaines, *IMPACT Ressources humaines*
- Introduction gestion d'un site web, *Simon Proulx, développeur de système*
- Lignes directrices en communication responsable, *Collectif Communication Citoyenne, Réseau des femmes en environnement*
- Prévenir l'épuisement professionnel, *Katherine Barr, thérapeute en relation d'aide en ANDC*
- Séance d'information sur l'utilisation de l'auto-évaluation, *Ministère des femmes et de l'égalité des genres*
- Stratégies et mesures organisationnelles, *Corporation de développement communautaire de l'agglomération de Longueuil*

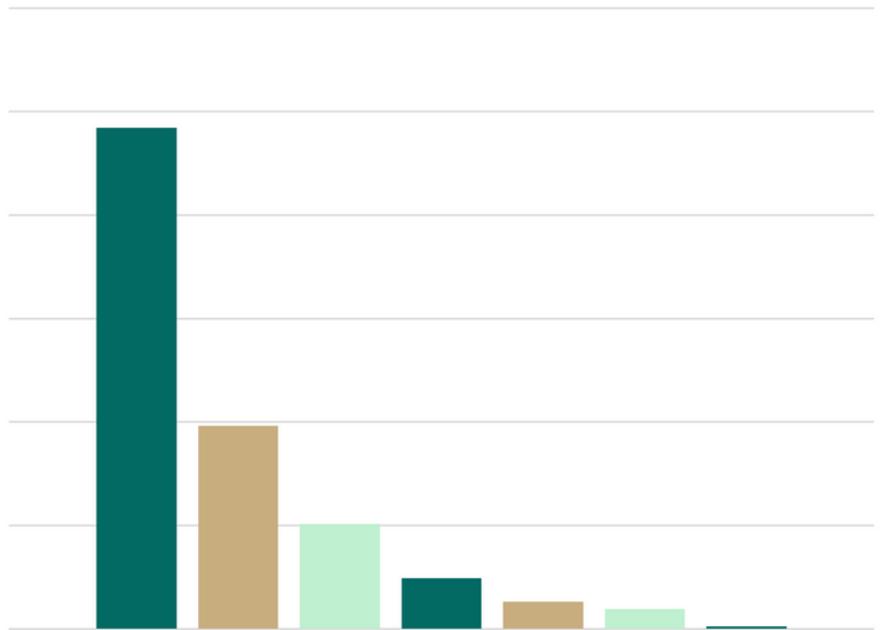
Total de 85,5h de formations

Financement

REVENUS

1er avril 2020 au 31 mars 2021

- Ministère de la Santé et des Services Sociaux (PSOC)
- Aide-financière Covid-19 (SSUC)
- Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres du Canada (FEGC)
- Prêt d'urgence Desjardins
- Secrétariat à la condition féminine du Québec
- Ministère de l'emploi et de la solidarité social (Centre local d'emploi)
- Cartes de membres, revenus d'intérêts, Activités, Ateliers, Financement, Auto-financement, Dons, etc.



Prendre note que les revenus sont basés sur l'année financière du 1er avril 2020 au 31 mars 2021

Financement et contributions

